



## DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Oggetto:** Approvazione di n. 3 avvisi pubblici di selezione del personale per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato per vari profili professionali dell'area amministrativa da inquadrarsi nella Società in diversi livelli del CCNL GAS-Acqua nonché di n. 1 avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di risorse con qualifica di operaio di conduzione impianti – 2<sup>a</sup> livello CCNL settore GAS-ACQUA. Avvio procedure di selezione.

### Premesso che

il Consiglio di amministrazione della società, stante la necessità di assicurare una corretta ed ordinata gestione della stessa, con propria Deliberazione del 18.03.2024 ha conferito al Presidente del Consiglio di amministrazione: *“ampia delega ad operare con funzioni tecniche, amministrative e contabili, con facoltà di esercizio delle stesse mediante ordini di servizio, nell'ambito del personale”*;

### Visto

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”*, secondo cui *“Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con Delibera del Consiglio di amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025 approvata dalla Società con Delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025 unitamente all'avvio delle procedure di selezione di personale ivi riportate;

### Visto altresì

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- La Legge n. 190/2012 *“Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

### Dato Atto che

Con Determinazione prot. n. 3154 del 19.09.2025 a firma del Presidente del CdA, al fine di dare avvio





alle procedure di selezione pubblica di personale previste nella relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025, predisposta e approvata dalla Società con Delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025, è stato nominato l'Avv. Valentina Calpista in qualità di Rup ex art. 15 del D.Lgs. 36/2023;

In conseguenza di quanto innanzi sono stati predisposti i seguenti n. 4 schemi di avvisi pubblici:

- *avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello quadri ccnl settore gas-acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di ufficio, volto ad individuare N. 1 HR Manager con ruolo di responsabile dell'Ufficio del Personale e N. 1 Responsabile Ufficio Gare appalti ed e-procurement;*
- *avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello ccnl settore gas-acqua, vari profili area amministrativa, quali n. 2 addetti alla contabilità, n. 1 addetto all'amministrazione del personale e n. 1 addetto agli affari generali;*
- *avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato 7<sup>^</sup> livello ccnl settore gas-acqua, con qualifica di esperto It (information technology);*
- *avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di risorse con qualifica di operaio di conduzione impianti – 2<sup>^</sup> livello ccnl settore gas-acqua.*

Unitamente ai suddetti Avvisi pubblici sono stati redatti gli schemi di domanda allegati agli stessi;

### **IL PRESIDENTE DEL CDA**

in forza delle deleghe attribuite dal Consiglio di amministrazione con le deliberazioni *supra* richiamate

### **DETERMINA**

- di approvare i seguenti schemi di avvisi pubblici con il relativo schema di domanda allegato che, in uno al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale:
  1. *avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello quadri ccnl settore gas-acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di ufficio;*
  2. *avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello ccnl settore gas-acqua, vari profili area amministrativa;*
  3. *avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato 7<sup>^</sup> livello ccnl settore gas-acqua, con qualifica di esperto It (information technology);*
  4. *avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di risorse con qualifica di operaio di conduzione impianti – 2<sup>^</sup> livello ccnl settore gas-acqua.*





- di autorizzare il Rup a procedere all'avvio delle suddette procedure di selezione mediante la loro pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della Società;
- di dare atto che per tutti gli avvisi il termine ultimo previsto per l'inoltro delle candidature è stabilito per la data del 14 novembre 2025 ore 12,00;
- di demandare al Rup tutte le connesse attività inerenti e conseguenti;

**Atto a cura del Rup**

Avv. Valentina Calpista

**Il Presidente del CdA**

(Avv. Luigi Giuseppe Decollanz)



## AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE

per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di Ufficio.

La Società Acque del sud Spa ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, n. 2 figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare agli Uffici dell'area amministrativa della Società.

### VISTO

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025 approvata dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025;
- La Determinazione prot. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ a firma del Presidente del CdA con cui è stato approvato il presente Avviso Pubblico;

### VISTO ALTRESI'

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Legge 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

### RENDE NOTO

che è indetto un Avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 2 posti **a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di Ufficio**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5.4 "Procedure di selezione" del vigente Regolamento generale per il reclutamento del personale, conformemente a quanto dettato dal CCNL del Settore Gas-Acqua.

Il personale sarà inserito nell'organico della Società mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

### Art. 1 - Profili professionali da ricoprire

La presente procedura è volta ad individuare le seguenti risorse:

- **N. 1 HR Manager** con ruolo di responsabile dell'Ufficio del Personale (COD. di riferimento HRM);
- **N. 1 Responsabile Ufficio Gare appalti ed e-procurement** (COD. di riferimento GAEP);

### Art. 2 - Sede Di Lavoro

La sede di lavoro è presso la Sede della Società in Bari – V.le Japigia n. 184.





### **Art. 3 - Trattamento Normativo ed Economico**

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- livello Quadro CCNL Gas ed Acqua;
- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua;
- Il trattamento economico-retributivo è quello corrispondente al livello Quadro CCNL Gas ed Acqua. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

### **Art. 4 - Requisiti Per L'accesso**

Per l'ammissione alle selezioni tutti i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali, ancorché non definitive, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
8. non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del Codice civile;
9. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
10. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - laurea (vecchio ordinamento) in Scienze della Pubblica Amministrazione, Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche o equipollenti per legge;
  - laurea magistrale conseguita presso una università o presso altro istituto di istruzione universitaria equiparato, appartenente ad una delle seguenti classi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 25 novembre 2005 e 16 marzo 2007: LM-56 Scienze dell'economia; LM-62 Scienze della Politica; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-77 Scienze economico-aziendali; LMG-01 Giurisprudenza.
  - laurea specialistica conseguita presso una università o presso altro istituto di istruzione universitaria equiparato, appartenente ad una delle seguenti classi di cui al decreto del Ministro dell'università e





della ricerca scientifica e tecnologica 28 novembre 2000: 22/S Giurisprudenza; 64/S Scienze dell'economia; 84/S Scienze economico-aziendali; 70/S Scienze della politica; 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, da autorità italiana competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando. Tale dichiarazione di equipollenza dovrà essere obbligatoriamente allegata al Curriculum Vitae, pena l'esclusione dalla selezione.

**11.** Possedere almeno 5 anni, negli ultimi 10, di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, che abbiano un fatturato non inferiore ad € 10 mln. annui e con almeno 100 dipendenti, di cui almeno 3 anni nelle posizioni di seguito indicate:

- Per COD. HRM: qualificata e documentata esperienza in ruoli manageriali o direttivi, svolgendo attività lavorative in amministrazione e gestione del personale e delle relazioni industriali;
- Per COD. GAEP: qualificata e documentata esperienza in ruoli manageriali o direttivi, svolgendo attività lavorative nei seguenti ambiti:
  - i) normativa di riferimento nazionale in materia di appalti con particolare riferimento al D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. e di adempimenti Anac;
  - ii) predisposizione di documentazione amministrativa per gare di appalto per lavori/servizi/forniture;
  - iii) uso dei principali applicativi informatici e portali telematici per gare di appalto;
  - iv) applicazione delle norme anticorruzione e trasparenza, in particolare L. 190-2012 e D.Lgs. 33/2013;
  - v) applicazione delle norme in materia di accesso agli atti (civico, generalizzato e amministrativo);
  - vi) uso del portale ANAC;

**12.** per entrambi i profili da ricoprire è richiesto orientamento al risultato, gestione del Team, leadership, problem solving, capacità analitica e di sintesi, capacità di ascolto, predisposizione alle trattative con controparti, metodo, precisione, autonomia, propositività, visione prospettica, capacità relazionali a tutti i livelli;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

**N.B. Il curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione ed eventuale successiva verifica dell'esperienza lavorativa maturata e dei progressi incarichi, di specifiche funzioni svolte durante la propria esperienza professionale e dei titoli di studio e formativi conseguiti, dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, il datore di lavoro pubblico/privato presso cui è stata svolta, ed i contenuti lavorativi della stessa, nonché la data (mm/aaaa) di inizio e fine delle esperienze indicate e dei titoli di studio e formativi conseguiti.**



Il possesso dei requisiti dichiarati sarà oggetto di verifica.

#### **Art. 5 - Modalità e Termini di Presentazione delle Domande**

La domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente Avviso pubblico deve essere redatta su carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il modello allegato al presente Avviso, completata in tutte le parti richieste e dovrà essere **validamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione dalla procedura.**

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, pena l'esclusione:

1. Il *curriculum vitae* **datato e firmato** dal candidato con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Il *curriculum vitae* deve contenere un'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali richiesti e conseguiti;
2. La copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del candidato;

**La domanda, corredata degli allegati sopra richiesti, tutto validamente sottoscritto e prodotto esclusivamente in formato PDF, dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14 novembre 2025 a pena di inammissibilità.**

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura ***AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di Ufficio. (COD. di riferimento per cui si concorre)***. *La società Acque del Sud spa non si assuma alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.*

Il presente Avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nella sezione **Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente (acquedelsudspa.it)** del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

#### **Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione**

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- Il mancato possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- La domanda di partecipazione non conforme e/o incompleta;
- La mancata indicazione del profilo per cui si concorre;
- La mancata sottoscrizione della domanda (si precisa che si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite PEC che rechi la firma autografa o in conformità a quanto previsto dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale");
- La mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato ovvero della copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- Dichiarazioni false e mendaci.





## Art. 7 - Preselezione

Ai sensi del vigente Regolamento La Società, potrà avvalersi di operatori specializzati ovvero di Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità per lo svolgimento della procedura di reclutamento e/o di fasi della stessa.

Qualora all'esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, da parte della commissione giudicatrice, risulti un numero di domande superiore a 50, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione di un test a risposta multipla, articolato in 30 quesiti, ciascuno formulato con cinque opzioni di risposta, fra le quali il candidato deve individuare l'unica esatta.

La sede di svolgimento del test e l'orario di inizio delle operazioni di riconoscimento dei candidati saranno pubblicate, in tempo utile, nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

I quesiti riguarderanno le competenze teoriche e tecniche richieste in riferimento alla mansione oggetto di selezione, così come meglio articolate nel successivo articolo 10 (colloquio).

La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta o la risposta errata vale 0 (zero) punti.

Alle successive fasi della selezione saranno ammessi i candidati fino ad un numero massimo 50. la graduatoria degli ammessi sarà redatta sulla base del punteggio riportato nel test preselettivo. Sono ammessi alle successive fasi della selezione anche coloro che, all'esito della prova preselettiva, abbiano conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo degli ammessi.

L'elenco degli ammessi alle successive fasi della selezione sarà pubblicato nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il test preselettivo non dà diritto a punteggio, ma solo all'ammissione alle successive fasi della selezione.

La prova del singolo candidato in risposta al test preselettivo sarà soggetta ad annullamento qualora riporti la firma o segni idonei a fungere da elemento di riconoscimento del candidato.

## Art. 8 – Procedura di valutazione delle candidature

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla preselezione, o, in caso di non effettuazione di preselezione, alla valutazione dei titoli, solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione avranno i requisiti di cui all'art. 4 del presente Avviso.

L'espletamento della procedura di selezione avverrà poi, da parte della commissione giudicatrice, in n. 2 (due) fasi, ad ognuna delle quali verrà associato un punteggio, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

- Valutazione dei requisiti curriculari – totale 25 punti;
- Colloquio orale finalizzato all'accertamento delle competenze teoriche richieste in riferimento alla mansione da svolgere – totale 25 punti.



L'esito della prima fase di valutazione, con il relativo punteggio nonché con il diario della prova orale, sarà pubblicato nel sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nella fase di selezione orale, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Il calendario della prova orale non potrà in nessun caso essere oggetto di richieste di modifica da parte dei candidati, salvo comprovate e documentate esigenze per motivi di salute o per cause di forza maggiore.

La mancata presentazione del candidato alla selezione orale costituirà motivo di esclusione.

Ai fini del collocamento nella graduatoria finale saranno ritenuti idonei esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 20/50.

## Art. 9 – Elementi di valutazione del *curriculum vitae* e determinazione dei punteggi

Costituiscono elementi di valutazione del *curriculum vitae*:

- **2 punti** per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro qualora l'esperienza dichiarata con riferimento al requisito di partecipazione richiesto dall'Art. 4 punto 11 (ovvero 3 anni come manager o con ruoli direttivi HRM/GAEP) sia stata svolta nel comparto di riferimento del CCNL Gas-acqua.
- Esperienze lavorative e professionali aggiuntive:  
**2 punti** per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro, ulteriori rispetto ai tre anni richiesti come requisito di partecipazione, prestato nell'ambito del profilo per cui si concorre, presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, con specifiche mansioni di manager o con ruoli direttivi per COD. HRM di amministrazione e gestione selezione, formazione e valutazione del personale e delle tecniche di relazioni industriali e **per COD. GAEP** con specifiche mansioni nei seguenti ambiti:
  - procedure applicative della normativa in materia di appalti con particolare riferimento al D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. e di adempimenti Anac;
  - predisposizione di documentazione amministrativa per gare di appalto per lavori/servizi/forniture;
  - uso dei principali applicativi informatici e portali telematici per gare di appalto;
  - uso del portale ANAC;
- **1 punto** per altri titoli di studio dichiarati in CV differenti rispetto a quelli utili per l'accesso alla selezione;
- **1 punto** per abilitazione alla professione;

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti per ciascun profilo.

## Art. 10 - Colloquio

I candidati saranno poi invitati ad effettuare un colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze teoriche ed i requisiti professionali posseduti con riferimento al profilo per cui si concorre.

Nello specifico il colloquio verterà sulle tematiche suddivise nelle seguenti parti:





A. aspetti motivazionali, comportamentali, competenze manageriali e gestionali, leadership, capacità di svolgere/interpretare il ruolo, doti di comunicazione e relazione, orientamento al risultato/raggiungimento obiettivi, livelli di responsabilità, capacità di iniziativa e problem solving; a tale parte di colloquio potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **5**.

B.

**b.1 per COD. HRM:** principi di diritto del lavoro, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di società pubbliche; principi generali in materia previdenziale, contributiva ed assistenziale; CCNL Gas-Acqua; gestione del procedimento disciplinare; selezione del personale, progressioni di carriera e conferimento d'incarichi;

**b.2 per COD. GAEP:** Normativa in materia di contratti pubblici (d.lgs. n. 36/2023 e s.m.i.), adempimenti Anac, principi generali di contrattualistica del Codice civile e sul procedimento amministrativo L. n. 241/1990 s.m.i.

A tale parte di colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di punti **20** per ciascun profilo.

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a **25** punti per ciascun profilo.

L'esito della seconda fase di valutazione sarà pubblicato nel sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](http://www.acquedelsudspa.it).

#### **Art. 11 – Esito della selezione**

Espletati i colloqui e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae.

**Saranno collocati in graduatoria solo ed esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 20/50.**

**Ai fini della posizione in graduatoria, se due o più candidati, a conclusione delle operazioni di valutazione, ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.**

La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo della Società ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

Alla stessa potrà farsi riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti vincitori, per successive valutazioni aziendali o per assunzioni future aventi ad oggetto analoghi profili professionali.

Le domande presentate e le dichiarazioni rese saranno sottoposte a controllo di veridicità. I candidati non in possesso dei requisiti riportati nel bando e/o che hanno presentato dichiarazioni non veritiere saranno esclusi in qualunque momento del procedimento.

I vincitori della selezione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità fisica, facendo in ogni caso salvo l'esito della stessa nonché delle verifiche in ordine ai requisiti dichiarati.

#### **Art. 12 - Disposizioni finali**

La presente procedura di selezione si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, del Regolamento generale per il reclutamento del personale della Società e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo da parte della Società Acque del Sud Spa nei confronti dei partecipanti.





La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.

La Società si riserva altresì la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase così come si riserva all'esito della selezione di non procedere alla copertura delle posizioni di cui trattasi, ovvero di procedere all'assegnazione di una sola quota parte dei ruoli indicati nel presente avviso.

Il possesso dei requisiti di accesso, il possesso dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione, oltre che nel curriculum vitae, indicati nella domanda di partecipazione sono autocertificati dal candidato, ai sensi del dpr 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., al momento della presentazione della domanda.

Ogni quesito da sottoporre alla Società, in merito alla presentazione della domanda di partecipazione, potrà essere inoltrato al RUP Valentina Calpista non oltre il g. 31 ottobre 2025 all'indirizzo mail [concorsi@acquedelsudspa.it](mailto:concorsi@acquedelsudspa.it).

Le risposte, unitamente ai quesiti eventualmente ricevuti, verranno pubblicate nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Ai fini della stipula del contratto nei confronti dei soggetti partecipanti considerati vincitori la Società procederà all'effettiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella Domanda di partecipazione presentata dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

A seguito di convocazione del candidato per la sottoscrizione del contratto di lavoro, la mancata presentazione dello stesso alla data prestabilita sarà intesa quale irrevocabile rinuncia alla posizione maturata in graduatoria, facendo salvi comprovati e documentati impedimenti per motivi di salute o per cause di forza maggiore tempestivamente comunicati.

La stipulazione del contratto di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di Legge e di Regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere, al momento della presa in servizio presso la Società, altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

Ogni comunicazione in merito all'espletamento della presente procedura verrà resa nota con Avviso sul sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Il RUP  
Avv. Valentina Calpista

Spett.le  
Acque del sud Spa  
Alla c.a. del RUP  
PEC [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it)

Oggetto: domanda per AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di Ufficio.  
COD. di Riferimento \_\_\_\_\_(HRM oppure GAEP)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ presa visione dell'Avviso pubblico per la ricerca di personale **per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, con ruolo di responsabile di Ufficio.**

### COMUNICA

di iscriversi alla selezione di cui in oggetto, bandita da Codesta Società per la posizione identificata dal Codice di riferimento \_\_\_\_\_(HRM oppure GAEP).  
A tale scopo, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni.

### DICHIARA

(barrare le caselle che interessano e completare le corrispondenti righe)

- Di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
(se nato all'estero indicare il Paese), C.F. \_\_\_\_\_, documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ numero \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ scadenza il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- Di essere residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_;
- Di essere domiciliato in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (se diverso dalla residenza);
- Di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza
- Di essere cittadino/a italiano/a;
- Di essere cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea – è necessario il possesso dei seguenti requisiti, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7 febbraio 1994:
  - o Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - o Di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Se cittadino extracomunitario di essere in possesso del regolare permesso di soggiorno;

- Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Di non aver riportato condanne penali, ancorché non definitive, di non trovarsi in stato di interdizione, di non esser stato attinti da provvedimenti di prevenzione né da altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o da misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- Di avere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato alle mansioni cui si riferisce la selezione;
- Di avere un'età non inferiore a 18 anni compiuti;
- Di essere in posizione regolare in riferimento all'obbligo di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile (vale solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- Di non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui all'art. 53, comma 16ter, del D. Lgs. 165/2001;
- Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
- Di essere in possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4 dell'Avviso di selezione;
- Conformemente all'art. 4 punto 10. dell'Avviso Pubblico di aver conseguito il seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_ / \_\_\_\_ in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- Di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- Di essere disposto, in caso di assunzione, ad operare presso la Sede della Società in Bari – V.le Japigia n. 184;
- Di possedere almeno **5 anni negli ultimi 10 di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, che abbiano un fatturato non inferiore ad € 10 mln. annui e con almeno 100 dipendenti,**
  1. PRESSO \_\_\_\_\_  
Fatturato \_\_\_\_\_ N. dipendenti \_\_\_\_\_  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_
  2. PRESSO \_\_\_\_\_  
Fatturato \_\_\_\_\_ N. dipendenti \_\_\_\_\_  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_
  3. PRESSO \_\_\_\_\_  
Fatturato \_\_\_\_\_ N. dipendenti \_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
4. altro \_\_\_\_\_

Di possedere **almeno 3 anni i (nei sopra descritti 5 anni)** nelle posizioni di seguito indicate:

• **Per COD. HRM:** qualificata e documentata esperienza in ruoli manageriali o direttivi, svolgendo attività lavorative in amministrazione e gestione del personale e delle relazioni industriali;

1. PRESSO \_\_\_\_\_

Posizione \_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

2. PRESSO \_\_\_\_\_

Posizione \_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

3. Altro \_\_\_\_\_

• **Per COD. GAEP:** qualificata e documentata esperienza in ruoli manageriali o direttivi, svolgendo attività lavorative nei seguenti ambiti:

- normativa di riferimento nazionale in materia di appalti con particolare riferimento al D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. e di adempimenti Anac;
- predisposizione di documentazione amministrativa per gare di appalto per lavori/servizi/forniture;
- uso dei principali applicativi informatici e portali telematici per gare di appalto;
- applicazione delle norme anticorruzione e trasparenza, in particolare L. 190-2012 e D.Lgs. 33/2013;
- applicazione delle norme in materia di accesso agli atti (civico, generalizzato e amministrativo);
- uso del portale ANAC;

1. PRESSO \_\_\_\_\_

Posizione \_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

2. PRESSO \_\_\_\_\_

Posizione \_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

3. Altro \_\_\_\_\_

Di avere orientamento al risultato, gestione del Team, leadership, problem solving, capacità analitica e di sintesi, capacità di ascolto, predisposizione alle trattative con controparti, metodo, precisione, autonomia, propositività, visione prospettica, capacità relazionali a tutti i livelli;

- Di accettare incondizionatamente le disposizioni riportate nell'Avviso di selezione;
- Di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativo al procedimento di selezione sarà resa nota esclusivamente sul sito web della Società [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it);
- Di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni di cui all'art. 26 della Legge 4 gennaio 1968, n. 15 in caso di false dichiarazioni.

#### **DICHIARA INOLTRE**

- Ai fini della valutazione degli elementi di cui all'art. 9 dell'Avviso di confermare integralmente quanto indicato nel Curriculum Vitae allegato.
- Di voler ricevere eventuali comunicazioni, qualora fosse necessario, a mezzo PEC all'indirizzo

#### **Informativa Privacy**

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche eventualmente tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa, per informazioni contattare la Società al seguente indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it).

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

#### **Consenso dell'Interessato**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, sopra identificato, con la firma apposta alla presente, attesta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità sopra indicate.

#### **Allegare pena esclusione dalla Domanda di partecipazione:**

- Copia fotostatica del Documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae;

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_



## AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE

per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili area amministrativa, quali Addetto alla contabilità, Addetto all'amministrazione del personale ed Addetto agli affari generali.

La Società Acque del sud Spa ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, n. 4 figure da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare agli Uffici dell'area amministrativa della Società.

### VISTO

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025 approvata dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025;
- La Determinazione prot. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ a firma del Presidente del CdA con cui è stato approvato il presente Avviso Pubblico.

### VISTO ALTRESI'

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Legge 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

### RENDE NOTO

che è indetto un Avviso pubblico per la selezione di personale **per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili area amministrativa, ed in particolare n. 2 Addetti alla contabilità, n. 1 Addetto all'amministrazione del personale e n. 1 Addetto agli affari generali**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5.4 "Procedure di selezione" del vigente Regolamento generale per il reclutamento del personale, conformemente a quanto dettato dal CCNL del Settore Gas-Acqua.

Il personale sarà inserito nell'organico della Società mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

### Art. 1 - Profili professionali da ricoprire

La presente procedura è volta ad individuare le seguenti risorse:

- **N. 2 Addetti alla contabilità da assegnare all'ufficio finanza e contabilità;**
- **N. 1 Addetto all'Amministrazione del personale da assegnare all'ufficio del personale;**
- **N. 1 Addetto agli Affari Generali da assegnare all'ufficio finanza e contabilità;**





## Art. 2 - Sede Di Lavoro

La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione tra le attuali sedi/unità operative della Società di seguito indicate:

Bari, V.le Japigia n. 184;

Potenza, C.so Garibaldi n. 52;

o eventuali diverse sedi da individuarsi in base alle esigenze di servizio;

## Art. 3 - Trattamento Normativo ed Economico

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- IV livello CCNL Gas ed Acqua;

- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua;

- Il trattamento economico-retributivo è quello corrispondente al IV livello CCNL Gas ed Acqua.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

## Art. 4 - Requisiti Per L'accesso

Per l'ammissione alle selezioni tutti i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali, ancorché non definitive, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
8. non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
9. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
10. possesso del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado:

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio





richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, da autorità italiana competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando. Tale dichiarazione di equipollenza dovrà essere obbligatoriamente allegata al Curriculum Vitae, pena l'esclusione dalla selezione.

**11.** Possedere almeno 3 anni, negli ultimi 5, di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private o Studi professionali, consistente in:

- **Per Addetto alla Contabilità:** svolgimento di attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con conoscenza specifica dei sistemi di contabilità generale, analitica e delle relative normative, e documentata esperienza in attività di carattere contabile e fiscale;
- **Per Addetto all'Amministrazione del personale:** svolgimento di attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con conoscenza specifica della normativa in materia di amministrazione del personale e documentata esperienza in attività di elaborazione delle paghe e delle relative imposte e contributi;
- **Per Addetto agli Affari generali:** svolgimento attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con conoscenza specifica in materia di appalti, con particolare riferimento al D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. e di adempimenti Anac e documentata esperienza nella predisposizione di documentazione amministrativa per gare di appalto per lavori/servizi/forniture;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

**N.B. Il curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione ed eventuale successiva verifica dell'esperienza lavorativa maturata e dei progressi incarichi, di specifiche funzioni svolte durante la propria esperienza professionale e dei titoli di studio e formativi conseguiti, dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, il datore di lavoro pubblico/privato presso cui è stata svolta, ed i contenuti lavorativi della stessa, nonché la data (mm/aaaa) di inizio e fine delle esperienze indicate e dei titoli di studio e formativi conseguiti.**

**Il possesso dei requisiti dichiarati sarà oggetto di verifica.**

## Art. 5 - Modalità e Termini di Presentazione delle Domande

La domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente Avviso pubblico deve essere redatta su carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il modello allegato al presente Avviso, completata in tutte le parti richieste e dovrà essere **validamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione dalla procedura.**

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, pena l'esclusione:

1. Il **curriculum vitae datato e firmato** dal candidato con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Il **curriculum vitae** deve contenere un'esplicita ed articolata enunciazione





delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali richiesti e conseguiti;

2. La copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del candidato;

La domanda, corredata degli allegati sopra richiesti, **tutto validamente sottoscritto e prodotto esclusivamente in formato PDF, dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14 novembre 2025 a pena di inammissibilità.**

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili area amministrativa, (riferimento del profilo per cui si concorre Addetto\_\_\_\_\_)** (l'indirizzo pec non è abilitato a ricevere Email).

La società Acque del Sud spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Il presente Avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

## Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- Il mancato possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- La domanda di partecipazione non conforme e/o incompleta;
- La mancata sottoscrizione della domanda (si precisa che si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite PEC che rechi la firma autografa o in conformità a quanto previsto dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale");
- La mancata indicazione del profilo specifico per cui si concorre;
- La mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato ovvero della copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- Dichiarazioni false e mendaci.

## Art. 7 - Preselezione

Ai sensi del vigente Regolamento La Società, potrà avvalersi di operatori specializzati ovvero di Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità per lo svolgimento della procedura di reclutamento e/o di fasi della stessa.

Qualora all'esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, da parte della commissione giudicatrice, risulti un numero di domande superiore a 50, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione di un test a risposta multipla, articolato in 30 quesiti, ciascuno formulato con cinque opzioni di risposta, fra le quali il candidato deve individuare l'unica esatta.



La sede di svolgimento del test e l'orario di inizio delle operazioni di riconoscimento dei candidati saranno pubblicate, in tempo utile, nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

I quesiti riguarderanno le competenze teoriche e tecniche richieste in riferimento alla mansione oggetto di selezione, così come meglio articolate nel successivo articolo 10 (colloquio).

La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta o la risposta errata vale 0 (zero) punti.

Alle successive fasi della selezione saranno ammessi i candidati fino ad un numero massimo 50. la graduatoria degli ammessi sarà redatta sulla base del punteggio riportato nel test preselettivo. Sono ammessi alle successive fasi della selezione anche coloro che, all'esito della prova preselettiva, abbiano conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo degli ammessi.

L'elenco degli ammessi alle successive fasi della selezione sarà pubblicato nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il test preselettivo non dà diritto a punteggio, ma solo all'ammissione alle successive fasi della selezione.

La prova del singolo candidato in risposta al test preselettivo sarà soggetta ad annullamento qualora riporti la firma o segni idonei a fungere da elemento di riconoscimento del candidato.

## Art. 8 – Procedura di valutazione delle candidature

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla preselezione o, in caso di non effettuazione di preselezione, alla valutazione dei titoli, solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione avranno i requisiti di cui all'art. 4 del presente Avviso.

L'espletamento della procedura di selezione avverrà poi, da parte della commissione giudicatrice, in n. 2 (due) fasi, ad ognuna delle quali verrà associato un punteggio, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

- Valutazione dei requisiti curriculari – totale 25 punti;
- Colloquio orale finalizzato all'accertamento delle competenze teoriche richieste in riferimento alla mansione da svolgere – totale 25 punti.

L'esito della prima fase di valutazione, con il relativo punteggio nonché con il diario della prova orale, sarà pubblicato nel sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nella fase di selezione orale, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Il calendario della prova orale non potrà essere in nessun caso essere oggetto di richieste di modifica da parte dei candidati, salvo comprovate e documentate esigenze per motivi di salute o per cause di forza maggiore.

La mancata presentazione del candidato alla selezione orale costituirà motivo di esclusione.





Ai fini del collocamento nella graduatoria finale saranno ritenuti idonei esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 20/50.

## Art. 9 – Elementi di valutazione del *curriculum vitae* e determinazione dei punteggi

Costituiscono elementi di valutazione del *curriculum vitae*:

- **2 punti** per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro qualora l'esperienza dichiarata con riferimento ai requisiti di partecipazione richiesti dall'Art. 4 punto 11 sia stata svolta nel comparto di riferimento del CCNL Gas-acqua.
- Esperienze lavorative e professionali aggiuntive:  
**2 punti** per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro, ulteriori rispetto ai tre anni richiesti come requisito di partecipazione, prestato nell'ambito del profilo per cui si concorre, presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private o Studi professionali, con specifiche mansioni:
  - Per Addetto alla Contabilità, in attività di carattere contabile e fiscale;
  - Per Addetto all'Amministrazione del personale, in attività di amministrazione del personale, elaborazione delle paghe e delle relative imposte e contributi;
  - Per Addetto agli Affari generali, in procedure di appalti pubblici per lavori/servizi/forniture ex D. Lgs. 36/2023 e s.m.i., in espletamento di adempimenti Anac ed in predisposizione di documentazione amministrativa;
- **5 Punti** per ogni titolo di studio (laurea, master, dottorati ecc.) attinente al profilo per cui si concorre superiore rispetto a quello utile per l'accesso alla selezione;
- **5 Punti** per abilitazione alla professione.

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti per ciascun profilo.

## Art. 10 - Colloquio

I candidati saranno poi invitati ad effettuare un colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze teoriche ed i requisiti professionali posseduti con riferimento al profilo per cui si concorre.

Nello specifico il colloquio verterà sulle tematiche suddivise nelle seguenti parti:

**A.** aspetti motivazionali, comportamentali, doti di comunicazione e relazione, orientamento al risultato/raggiungimento obiettivi, livelli di responsabilità, capacità di iniziativa e problem solving; a tale parte di colloquio potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **5**.

**B.**

**b.1 per Addetto alla Contabilità;** nozioni generali in materia di contabilità nazionale (principi contabili italiani ed internazionali), in materia fiscale e contributiva e sul TUSP;

**b.2 per Addetto all'Amministrazione del personale:** nozioni generali di diritto del lavoro, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di società pubbliche; nozioni generali in materia previdenziale, contributiva ed assistenziale; CCNL Gas-Acqua;

**b.3 per Addetto agli Affari generali:** nozioni generali in materia di contratti pubblici (d.lgs. n. 36/2023 e s.m.i.), adempimenti Anac e principi generali in materia di procedimento amministrativo L. n. 241/1990 s.m.i.

A tale parte di colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di punti **20** per ciascun profilo.

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti per ciascun profilo.





L'esito della seconda fase di valutazione sarà pubblicato nel sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](http://www.acquedelsudspa.it).

## Art. 11 – Esito della selezione

Espletati i colloqui e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae.

**Saranno collocati in graduatoria solo ed esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 20/50.**

**Ai fini della posizione in graduatoria, se due o più candidati, a conclusione delle operazioni di valutazione, ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.**

La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo della Società ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

Alla stessa potrà farsi riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti vincitori, per successive valutazioni aziendali o per assunzioni future aventi ad oggetto analoghi profili professionali.

Le domande presentate e le dichiarazioni rese saranno sottoposte a controllo di veridicità. I candidati non in possesso dei requisiti riportati nel bando e/o che hanno presentato dichiarazioni non veritiere saranno esclusi in qualunque momento del procedimento.

I vincitori della selezione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità fisica, facendo in ogni caso salvo l'esito della stessa nonché delle verifiche in ordine ai requisiti dichiarati.

## Art. 12 - Disposizioni finali

La presente procedura di selezione si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, del Regolamento generale per il reclutamento del personale della Società e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo da parte della Società Acque del Sud Spa nei confronti dei partecipanti.

**La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.**

**La Società si riserva altresì la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase così come si riserva all'esito della selezione di non procedere alla copertura delle posizioni di cui trattasi, ovvero di procedere all'assegnazione di una sola quota parte dei ruoli indicati nel presente avviso.**

**Il possesso dei requisiti di accesso, il possesso dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione, oltre che nel curriculum vitae, indicati nella domanda di partecipazione sono autocertificati dal candidato, ai sensi del dpr 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., al momento della presentazione della domanda.**

Ogni quesito da sottoporre alla Società, in merito alla presentazione della domanda di partecipazione, potrà essere inoltrato al RUP Valentina Calpista **non oltre il g. 31 ottobre 2025** all'indirizzo mail [concorsi@acquedelsudspa.it](mailto:concorsi@acquedelsudspa.it).





Le risposte, unitamente ai quesiti eventualmente ricevuti, verranno pubblicate nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Ai fini della stipula del contratto nei confronti dei soggetti partecipanti considerati vincitori la Società procederà all'effettiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella Domanda di partecipazione presentata dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

A seguito di convocazione del candidato vincitore per la sottoscrizione del contratto di lavoro, la mancata presentazione dello stesso alla data prestabilita sarà intesa quale irrevocabile rinuncia alla posizione maturata in graduatoria, facendo salvi comprovati e documentati impedimenti per motivi di salute o per cause di forza maggiore tempestivamente comunicati.

La stipulazione del contratto di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di Legge e di Regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere, al momento della presa in servizio presso la Società, altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

**Ogni comunicazione in merito all'espletamento della presente procedura verrà resa nota con Avviso sul sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).**

Il RUP  
Avv. Valentina Calpista

Allegato - Schema di domanda

Spett.le  
Acque del sud Spa  
Alla c.a. del RUP  
PEC [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it)

Oggetto: domanda per AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili area amministrativa, come Addetto a \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ presa visione dell'**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato IV livello CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili area amministrativa, quali Addetto alla contabilità, Addetto all'amministrazione del personale ed Addetto agli affari generali.**

#### COMUNICA

di iscriversi alla selezione di cui in oggetto, bandita da Codesta Società per la posizione di \_\_\_\_\_

A tale scopo, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni.

#### DICHIARA

(barrare le caselle che interessano e completare le corrispondenti righe)

- Di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (se nato all'estero indicare il Paese), C.F. \_\_\_\_\_, documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ numero \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ scadenza il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- Di essere residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_;
- Di essere domiciliato in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (se diverso dalla residenza);
- Di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza
- Di essere cittadino/a italiano/a;
- Di essere cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea – è necessario il possesso dei seguenti requisiti, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7 febbraio 1994:
  - o Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- o Di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Se cittadino extracomunitario di essere in possesso del regolare permesso di soggiorno;
  - Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
  - Di non aver riportato condanne penali, ancorché non definitive, di non trovarsi in stato di interdizione, di non esser stato attinti da provvedimenti di prevenzione né da altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o da misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
  - Di avere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato alle mansioni cui si riferisce la selezione;
  - Di avere un'età non inferiore a 18 anni compiuti;
  - Di essere in posizione regolare in riferimento all'obbligo di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile (vale solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
  - Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
  - Di non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui all'art. 53, comma 16ter, del D. Lgs. 165/2001;
  - Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
  - Di essere in possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4 dell'Avviso di selezione;
  - Conformemente all'art. 4 punto 10 dell'Avviso di essere in possesso del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado (diploma di \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_);
  - Di essere in possesso della patente di guida categoria B;
  - Di possedere almeno **3 anni negli ultimi 5 di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private o Studi professionali, consistente in (COMPLETARE SOLO LA SEZIONE RIFERITA AL PROFILO DI INTERESSE PER CUI SI CONCORRE):**
    - **Per Addetto alla Contabilità:** svolgimento di attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con conoscenza specifica dei sistemi di contabilità generale, analitica e delle relative normative, e documentata esperienza in attività di carattere contabile e fiscale;
      1. PRESSO \_\_\_\_\_  
 Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
 Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_
      2. PRESSO \_\_\_\_\_  
 Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

3. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

4. Altro\_\_\_\_\_

- **Per Addetto all'Amministrazione del personale:** svolgimento di attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con conoscenza specifica della normativa in materia di amministrazione del personale e documentata esperienza in attività di elaborazione delle paghe e delle relative imposte e contributi;

1. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

2. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

3. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

4. Altro\_\_\_\_\_

- **Per Addetto agli Affari generali:** svolgimento attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con conoscenza specifica in materia di appalti, con particolare riferimento al D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. e di adempimenti Anac e documentata esperienza nella predisposizione di documentazione amministrativa per gare di appalto per lavori/servizi/forniture;

1. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

2. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

3. PRESSO\_\_\_\_\_

Dal (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

Al (mm/AAAA)\_\_\_\_\_

4. Altro\_\_\_\_\_

- Di accettare incondizionatamente le disposizioni riportate nell'Avviso di selezione;
- Di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativa al procedimento di selezione sarà resa nota esclusivamente sul sito web della Società [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it);
- Di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni di cui all'art. 26 della Legge 4 gennaio 1968, n. 15 in caso di false dichiarazioni.

#### **DICHIARA INOLTRE**

- Ai fini della valutazione degli elementi di cui all'art. 9 dell'Avviso di confermare integralmente quanto indicato nel Curriculum Vitae allegato.
- Di voler ricevere eventuali comunicazioni, qualora fosse necessario, a mezzo PEC all'indirizzo

\_\_\_\_\_

#### **Informativa Privacy**

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche eventualmente tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti alla gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa, per informazioni contattare la Società al seguente indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it).

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

#### **Consenso dell'Interessato**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, sopra identificato, con la firma apposta alla presente, attesta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità sopra indicate.

#### **Allegare pena esclusione dalla Domanda di partecipazione:**

- Copia fotostatica del Documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae;

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_



**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE**

**per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato 7<sup>a</sup> livello CCNL Settore Gas-Acqua, con qualifica di ESPERTO IT (Information Technology).**

La Società Acque del sud Spa ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, n. 1 figura professionale da assumere a tempo pieno e indeterminato.

**VISTO**

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025 approvata dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025;
- La Determinazione prot. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ a firma del Presidente del CdA con cui è stato approvato il presente Avviso Pubblico;

**VISTO ALTRESI'**

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Legge 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

**RENDE NOTO**

che è indetto un Avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. **1 posto a tempo pieno e indeterminato 7<sup>a</sup> livello CCNL Settore Gas-Acqua, con qualifica di ESPERTO IT (Information Technology)**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5.4 "Procedure di selezione" del vigente Regolamento generale per il reclutamento del personale, conformemente a quanto dettato dal CCNL del Settore Gas-Acqua.

Il personale sarà inserito nell'organico della Società mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

**Art. 1 - Profili professionali da ricoprire**

La presente procedura è volta ad individuare le seguenti risorse:

- **N. 1 Esperto IT**

**Art. 2 - Sede Di Lavoro**

La sede di lavoro è presso la Sede della Società in Bari – V.le Japigia n. 184.





## Art. 3 - Trattamento Normativo ed Economico

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- livello 7<sup>a</sup> CCNL Gas ed Acqua;
- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua;
- Il trattamento economico-retributivo è quello corrispondente al 7<sup>a</sup> livello CCNL Gas ed Acqua.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

## Art. 4 - Requisiti Per L'accesso

Per l'ammissione alle selezioni tutti i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali, ancorché non definitive, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
8. non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
9. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

10. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- L-08 Ingegneria dell'informazione
- L-31 Scienze e tecnologie informatiche
- L-35 Scienze matematiche
- 23/S – Informatica
- 35/S - Ingegneria informatica
- LM-18 Informatica
- LM-25 Ingegneria dell'automazione
- LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni
- LM-29 Ingegneria elettronica
- LM-32 Ingegneria informatica





LM-66 Sicurezza informatica

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, da autorità italiana competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando. Tale dichiarazione di equipollenza dovrà essere obbligatoriamente allegata al Curriculum Vitae, pena l'esclusione dalla selezione.

**11.** Possedere almeno 3 anni, negli ultimi 5, di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, svolgendo attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, ed in particolare con qualificata e documentata esperienza in erogazione dei servizi IT, implementazione ed aggiornamento delle piattaforme software, gestione delle reti e dei server;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

**N.B. Il curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione ed eventuale successiva verifica dell'esperienza lavorativa maturata e dei progressi incarichi, di specifiche funzioni svolte durante la propria esperienza professionale e dei titoli di studio e formativi conseguiti, dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, il datore di lavoro pubblico/privato presso cui è stata svolta, ed i contenuti lavorativi della stessa, nonché la data (mm/aaaa) di inizio e fine delle esperienze indicate e dei titoli di studio e formativi conseguiti. Il possesso dei requisiti dichiarati sarà oggetto di verifica.**

## Art. 5 - Modalità e Termini di Presentazione delle Domande

La domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente Avviso pubblico deve essere redatta su carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il modello allegato al presente Avviso, completata in tutte le parti richieste e dovrà essere **validamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione dalla procedura.**

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, pena l'esclusione:

1. Il **curriculum vitae datato e firmato** dal candidato con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Il **curriculum vitae** deve contenere un'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali richiesti e conseguiti;
2. La copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del candidato;

**La domanda, corredata degli allegati sopra richiesti, tutto validamente sottoscritto e prodotto esclusivamente in formato PDF, dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14 novembre 2025 a pena di inammissibilità.**





La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato 7^ livello CCNL Settore Gas-Acqua, con qualifica di ESPERTO IT (Information Technology)**.

La società Acque del Sud spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Il presente Avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

## Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- Il mancato possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- La domanda di partecipazione non conforme e/o incompleta;
- La mancata sottoscrizione della domanda (si precisa che si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite PEC che rechi la firma autografa o in conformità a quanto previsto dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale");
- La mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato ovvero della copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- Dichiarazioni false e mendaci.

## Art. 7 - Preselezione

Ai sensi del vigente Regolamento La Società, potrà avvalersi di operatori specializzati ovvero di Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità per lo svolgimento della procedura di reclutamento e/o di fasi della stessa.

Qualora all'esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, da parte della commissione giudicatrice, risulti un numero di domande superiore a 50, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione di un test a risposta multipla, articolato in 30 quesiti, ciascuno formulato con cinque opzioni di risposta, fra le quali il candidato deve individuare l'unica esatta.

La sede di svolgimento del test e l'orario di inizio delle operazioni di riconoscimento dei candidati saranno pubblicate, in tempo utile, nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

I quesiti riguarderanno le competenze teoriche e tecniche richieste in riferimento alla mansione oggetto di selezione, così come meglio articolate nel successivo articolo 10 (colloquio).

La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta o la risposta errata vale 0 (zero) punti.

Alle successive fasi della selezione saranno ammessi i candidati fino ad un numero massimo 50. la graduatoria degli ammessi sarà redatta sulla base del punteggio riportato nel test preselettivo. Sono





ammessi alle successive fasi della selezione anche coloro che, all'esito della prova preselettiva, abbiano conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo degli ammessi.

L'elenco degli ammessi alle successive fasi della selezione sarà pubblicato nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il test preselettivo non dà diritto a punteggio, ma solo all'ammissione alle successive fasi della selezione.

La prova del singolo candidato in risposta al test preselettivo sarà soggetta ad annullamento qualora riporti la firma o segni idonei a fungere da elemento di riconoscimento del candidato.

## Art. 8 – Procedura di valutazione delle candidature

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla preselezione, o, in caso di non effettuazione di preselezione, alla valutazione dei titoli, solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione avranno i requisiti di cui all'art. 4 del presente Avviso.

L'espletamento della procedura di selezione avverrà poi, da parte della commissione giudicatrice, in n. 2 (due) fasi, ad ognuna delle quali verrà associato un punteggio, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

- Valutazione dei requisiti curriculari – totale 25 punti;
- Colloquio orale finalizzato all'accertamento delle competenze teoriche richieste in riferimento alla mansione da svolgere – totale 25 punti.

L'esito della prima fase di valutazione, con il relativo punteggio nonché con il diario della prova orale, sarà pubblicato nel sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nella fase di selezione orale, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Il calendario della prova orale non potrà in nessun caso essere oggetto di richieste di modifica da parte dei candidati, salvo comprovate e documentate esigenze per motivi di salute o per cause di forza maggiore.

La mancata presentazione del candidato alla selezione orale costituirà motivo di esclusione.

Ai fini del collocamento nella graduatoria finale saranno ritenuti idonei esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 20/50.

## Art. 9 – Elementi di valutazione del *curriculum vitae* e determinazione dei punteggi

Costituiscono elementi di valutazione del *curriculum vitae*:

- **5 punti** per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro qualora l'esperienza dichiarata con riferimento ai requisiti di partecipazione richiesti dall'Art. 4 punto 11 sia stata svolta in Società Pubbliche o a Partecipazione pubblica;
- Esperienze lavorative e professionali aggiuntive:

**2 punti** per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro, ulteriori rispetto ai tre anni richiesti come requisito di partecipazione, prestato nell'ambito del profilo per cui si concorre, presso





Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, con specifiche mansioni di erogazione dei servizi IT, implementazione ed aggiornamento delle piattaforme software, gestione delle reti e dei server.

**1 punto** per altri titoli di studio dichiarati in CV differenti rispetto a quelli utili per l'accesso alla selezione;

**1 punto** Abilitazione NIS2 o altre Abilitazioni nel settore afferenti al profilo per cui si concorre;

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti.

## Art. 10 - Colloquio

I candidati saranno poi invitati ad effettuare un colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze teoriche ed i requisiti professionali posseduti con riferimento al profilo per cui si concorre.

Nello specifico il colloquio verterà sulle tematiche suddivise nelle seguenti parti:

**A.** aspetti motivazionali, comportamentali, doti di comunicazione e relazione, orientamento al risultato/raggiungimento obiettivi, livelli di responsabilità, capacità di iniziativa e problem solving; a tale parte di colloquio potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **5**.

**B.** Conoscenza dei principi teorici generali del networking: modello OSI e TCP/IP, topologie di rete, indirizzamento IP e subnetting, concetto di VLAN e principali protocolli di comunicazione (TCP, UDP, http, HTTPS, SMTP, IMAP, POP3). Comprensione delle principali minacce alla sicurezza (malware, attacchi DDoS, phishing, man-in-the-middle) e delle misure di mitigazione (aggiornamenti software, VPN, audit di sicurezza, crittografia dati). Conoscenza del funzionamento di un firewall e delle principali funzionalità: gestione e creazione di policy di accesso, analisi del traffico, web filtering (webBlocker), controllo delle applicazioni (application control), ispezione dei pacchetti e segmentazione tramite VLAN. Funzionamento delle VPN e delle modalità di autenticazione sicura. Conoscenza delle funzionalità di active Directory per la gestione centralizzata di utenti, gruppi, unità organizzative (OU), criteri di gruppo e controllo degli accessi in ambienti Windows. Competenze nella gestione del domain controller e dei servizi Directory. Conoscenza del servizio DNS, della risoluzione dei nomi, delle zone (forward/reverse), record principali (A, CNAME, MX, PTR) e del suo ruolo nell'ambito di un'infrastruttura di rete aziendale. Conoscenza della funzionalità e della configurazione di soluzione antivirus aziendali. Definizione e applicazione di policy di protezione secondo le best practies: configurazione dei moduli (protezione in tempo reale, scansioni programmate, protezione web, protezione e-mail, controllo dispositivi), gestione delle eccezioni e delle azioni automatiche. Conoscenza della gestione degli asset informatici (inventario, monitoraggio, stato di protezione, aggiornamento dei client, associazione con l'utente o dispositivo).

Conoscenza di massima della normativa sugli appalti e sui contratti pubblici, e delle principali Normative di riferimento (es. ISO 27001, 20000, 22301, NIS2);

A tale parte di colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di punti **20**.

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti.

L'esito della seconda fase di valutazione sarà pubblicato nel sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).





#### **Art. 11 – Esito della selezione**

Espletati i colloqui e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae.

**Saranno collocati in graduatoria solo ed esclusivamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 20/50.**

**Ai fini della posizione in graduatoria, se due o più candidati, a conclusione delle operazioni di valutazione, ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.**

La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo della Società ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

Alla stessa potrà farsi riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti vincitori, per successive valutazioni aziendali o per assunzioni future aventi ad oggetto analoghi profili professionali.

Le domande presentate e le dichiarazioni rese saranno sottoposte a controllo di veridicità. I candidati non in possesso dei requisiti riportati nel bando e/o che hanno presentato dichiarazioni non veritiere saranno esclusi in qualunque momento del procedimento.

I vincitori della selezione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità fisica, facendo in ogni caso salvo l'esito della stessa nonché delle verifiche in ordine ai requisiti dichiarati.

#### **Art. 12 - Disposizioni finali**

La presente procedura di selezione si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, del Regolamento generale per il reclutamento del personale della Società e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo da parte della Società Acque del Sud Spa nei confronti dei partecipanti.

**La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.**

**La Società si riserva altresì la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase così come si riserva all'esito della selezione di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.**

**Il possesso dei requisiti di accesso, il possesso dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione, oltre che nel curriculum vitae, indicati nella domanda di partecipazione sono autocertificati dal candidato, ai sensi del dpr 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., al momento della presentazione della domanda.**

Ogni quesito da sottoporre alla Società, in merito alla presentazione della domanda di partecipazione, potrà essere inoltrato al RUP Valentina Calpista non oltre il g. 31 ottobre 2025 all'indirizzo mail [concorsi@acquedelsudspa.it](mailto:concorsi@acquedelsudspa.it).

Le risposte, unitamente ai quesiti eventualmente ricevuti, verranno pubblicate nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Ai fini della stipula del contratto nei confronti dei soggetti partecipanti considerati vincitori la Società procederà all'effettiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella Domanda di partecipazione



presentata dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

A seguito di convocazione del candidato per la sottoscrizione del contratto di lavoro, la mancata presentazione dello stesso alla data prestabilita sarà intesa quale irrevocabile rinuncia alla posizione maturata in graduatoria, facendo salvi comprovati e documentati impedimenti per motivi di salute o per cause di forza maggiore tempestivamente comunicati.

La stipulazione del contratto di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di Legge e di Regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere, al momento della presa in servizio presso la Società, altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti alla gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

**Ogni comunicazione in merito all'espletamento della presente procedura verrà resa nota con Avviso sul sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).**

Il RUP  
Avv. Valentina Calpista



Spett.le  
Acque del sud Spa  
Alla c.a. del RUP  
PEC [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it)

Oggetto: domanda per AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato 7^ livello CCNL Settore Gas-Acqua, con qualifica di ESPERTO IT (Information Technology).

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ presa visione dell'Avviso pubblico per la ricerca di personale **per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato 7^ livello CCNL Settore Gas-Acqua, con qualifica di ESPERTO IT (Information Technology).**

### COMUNICA

di iscriversi alla selezione di cui in oggetto, bandita da Codesta Società.

A tale scopo, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni.

### DICHIARA

(barrare le caselle che interessano e completare le corrispondenti righe)

- Di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (se nato all'estero indicare il Paese), C.F. \_\_\_\_\_, documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ numero \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ scadenza il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- Di essere residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_;
- Di essere domiciliato in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (se diverso dalla residenza);
- Di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza
- Di essere cittadino/a italiano/a;
- Di essere cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea – è necessario il possesso dei seguenti requisiti, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7 febbraio 1994:
  - o Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - o Di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Se cittadino extracomunitario di essere in possesso del regolare permesso di soggiorno;
- Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

- Di non aver riportato condanne penali, ancorché non definitive, di non trovarsi in stato di interdizione, di non esser stato attinti da provvedimenti di prevenzione né da altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o da misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- Di avere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato alle mansioni cui si riferisce la selezione;
- Di avere un'età non inferiore a 18 anni compiuti;
- Di essere in posizione regolare in riferimento all'obbligo di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile (vale solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- Di non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui all'art. 53, comma 16ter, del D. Lgs. 165/2001;
- Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
- Di essere in possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4 dell'Avviso di selezione;
- Conformemente all'art. 4 punto 10. di aver conseguito il seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_ / \_\_\_\_ in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- Di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- Di essere disposto, in caso di assunzione, ad operare presso la Sede della Società in Bari – V.le Japigia n. 184;
- Di possedere almeno 3 anni negli ultimi 5 di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, svolgendo attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, ed in particolare con qualificata e documentata esperienza in erogazione dei servizi IT, implementazione ed aggiornamento delle piattaforme software, gestione delle reti e dei server.
  1. PRESSO \_\_\_\_\_  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_
  2. PRESSO \_\_\_\_\_  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_
  3. PRESSO \_\_\_\_\_  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_

4. Altro \_\_\_\_\_

- Di accettare incondizionatamente le disposizioni riportate nell'Avviso di selezione;
- Di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativo al procedimento di selezione sarà resa nota esclusivamente sul sito web della Società [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it);
- Di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni di cui all'art. 26 della Legge 4 gennaio 1968, n. 15 in caso di false dichiarazioni.

#### **DICHIARA INOLTRE**

- Ai fini della valutazione degli elementi di cui all'art. 9 dell'Avviso di confermare integralmente quanto indicato nel Curriculum Vitae allegato.
- Di voler ricevere eventuali comunicazioni, qualora fosse necessario, a mezzo PEC all'indirizzo \_\_\_\_\_

#### **Informativa Privacy**

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche eventualmente tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti alla gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa, per informazioni contattare la Società al seguente indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it).

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

#### **Consenso dell'Interessato**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, sopra identificato, con la firma apposta alla presente, attesta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità sopra indicate.

#### **Allegare pena esclusione dalla Domanda di partecipazione:**

- Copia fotostatica del Documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae;

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_



**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER L'ASSUNZIONE DI RISORSE CON QUALIFICA DI OPERAIO DI CONDUZIONE IMPIANTI – 2^ LIVELLO  
CCNL SETTORE GAS-ACQUA.**

La Società Acque del sud Spa ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, profili professionali da assumere ed assegnare all'area tecnica della Società, con il ruolo di "OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI", livello 2^ CCNL settore Gas-Acqua, da destinare alla sorveglianza degli impianti di competenza.

**VISTO**

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025 approvata dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025;
- La Determinazione prot. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ a firma del Presidente del CdA con cui è stato approvato il presente Avviso Pubblico;

**VISTO ALTRESI'**

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Legge 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

**RENDE NOTO**

che è indetto un avviso pubblico per **la formazione di una graduatoria per l'assunzione di risorse con qualifica di operaio di conduzione impianti – 2^ livello di inquadramento CCNL settore gas-acqua**, da destinare alla sorveglianza degli impianti di competenza, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5.4 "procedure di selezione" del vigente regolamento generale per il reclutamento del personale, conformemente a quanto dettato dal Ccnl unico del settore gas-acqua.

Il personale sarà inserito nell'organico della Società mediante contratto di lavoro subordinato.

**Art. 1 - Profilo professionale da ricoprire**

La risorsa, identificata nella declaratoria di II livello del vigente CCNL per il Settore Gas-Acqua, sarà assegnata ad un impianto/diga e sottoposta alle disposizioni dell'Addetto alla gestione dello stesso e, operando in squadra e secondo i turni stabiliti, dovrà svolgere a titolo esemplificativo ma non esaustivo le seguenti mansioni: "Provvedere alla sorveglianza degli impianti di competenza,



controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni d'esercizio".

Più in particolare:

- Operare manovre sui sistemi di sollevamento, organi d'intercettazione, valvole ecc. presenti presso gli impianti idrici;
- Verificare il funzionamento degli impianti;
- Controllare i parametri di funzionamento degli impianti e degli strumenti operativi;
- Fornire assistenza alle imprese esterne specializzate alla manutenzione degli impianti e reti.

## Art. 2 - Sede Di Lavoro

La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione tra le attuali unità operative/locali della Società si seguito indicate:

Diga di Camastra, Diga del Pertusillo, Diga del Saetta, Diga di Genzano, Diga di Acerenza, Diga di Conza, Diga di Monte Cotugno, Diga Basentello (Serra del Corvo), Traversa dell'Agri, Traversa di Trivigno, Traversa del Sarmento, Traversa del Sauro, Impianto di Ginosa, Impianto del Tara, Impianto di Lamalunga.

La sede di lavoro potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

## Art. 3 - Trattamento Normativo ed Economico

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato con il seguente inquadramento:

- Operaio manutenzione livello 2° CCNL Gas ed Acqua;
- Retribuzione lorda mensile come da vigente CCNL per il livello di inquadramento.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

## Art. 4 - Requisiti Per L'accesso

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o, per i cittadini extracomunitari, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- b) Per i cittadini extracomunitari il possesso del regolare permesso di soggiorno;
- c) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) Godimento dei diritti politici e civili nello Stato di appartenenza o provenienza;
- e) Inesistenza di condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione ovvero per altri reati che siano incompatibili con l'assunzione in una Pubblica Amministrazione ovvero in una Società pubblica; non essere in stato di interdizione, non essere stato oggetto di provvedimenti di prevenzione e/o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione; non essere stato comunque sottoposto ad altre misure restrittive o incompatibilità previste dalla normativa vigente, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una Spa;
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;





- g) Non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- h) Non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui all'art. 53, comma 16ter, del D. Lgs. 165/2001;
- i) Idoneità psico-fisica ovvero essere fisicamente idoneo al per il regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- j) Età non inferiore a 18 anni compiuti;
- l) Posizione regolare in riferimento all'obbligo di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985 o comunque obbligati al servizio di leva;
- m) Diploma di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media);
- n) precedenti esperienze maturate in ambito lavorativo di impianti idrici come lavoratore presso società privata OPERANTE NEL SERVIZIO/SETTORE IDRICO e/o ente pubblico OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO e/o presso società pubblica OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO, **per un periodo non inferiore a tre mesi negli ultimi 3 anni;**
- o) Possesso della patente di guida – categoria B;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

**N.B. Il curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione ed eventuale successiva verifica dell'esperienza lavorativa maturata e dei progressi incarichi, di specifiche funzioni svolte durante la propria esperienza professionale e dei titoli di studio e formativi conseguiti, dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, il datore di lavoro pubblico/privato presso cui è stata svolta, ed i contenuti lavorativi della stessa, nonché la data (mm/aaaa) di inizio e fine delle esperienze indicate e dei titoli di studio e formativi conseguiti. Il possesso dei requisiti dichiarati sarà oggetto di verifica.**

#### **Art. 5 - Modalità e Termini di Presentazione delle Domande**

La domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente Avviso pubblico deve essere redatta su carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il modello allegato al presente Avviso, **completata in tutte le parti richieste e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione dalla procedura.**

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, pena l'esclusione:

1. Il curriculum vitae datato e firmato dal candidato con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Il curriculum vitae deve contenere un'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte e della società/ente presso cui sono state condotte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o formativi richiesti e conseguiti;





2. La copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del candidato;

3. Eventuali attestati di corsi di perfezionamento o formativi conseguiti.

La domanda, corredata degli allegati sopra richiesti, **tutto validamente sottoscritto e prodotto esclusivamente in formato PDF**, dovrà pervenire perentoriamente **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14 novembre 2025 a pena di inammissibilità**.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo PEC personale all'indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it) riportando nell'oggetto la seguente dicitura **AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI RISORSE CON QUALIFICA DI OPERAIO DI CONDUZIONE IMPIANTI – 2<sup>a</sup> LIVELLO DI INQUADRAMENTO CCNL SETTORE GAS-ACQUA**. (l'indirizzo pec non è abilitato a ricevere E-mail).

La Società Acque Del Sud Spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Il presente Avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

## Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- Il mancato possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- La domanda di partecipazione non conforme e/o incompleta;
- La mancata sottoscrizione della domanda o del CV (si precisa che si intende validamente sottoscritto il documento inoltrato a mezzo pec personale che rechi la firma autografa o in conformità a quanto previsto dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale");
- La mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato ovvero della copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- Dichiarazioni false e mendaci.

## Art. 7 - Preselezione

Ai sensi del vigente Regolamento la Società, potrà avvalersi di operatori specializzati ovvero di Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità per lo svolgimento della procedura di reclutamento e/o di fasi della stessa.

Qualora all'esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, da parte della commissione giudicatrice, risulti un numero di domande superiore a 50, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione di un test a risposta multipla, articolato in 30 quesiti, ciascuno formulato con cinque opzioni di risposta, fra le quali il candidato deve individuare l'unica esatta.

La sede di svolgimento del test e l'orario di inizio delle operazioni di riconoscimento dei candidati saranno pubblicate, in tempo utile, nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.





I quesiti riguarderanno le competenze teoriche e tecniche richieste in riferimento alla mansione oggetto di selezione, così come meglio articolate nel successivo articolo 10 (colloquio).

La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta o la risposta errata vale 0 (zero) punti.

Alle successive fasi della selezione saranno ammessi i candidati fino ad un numero massimo 50. la graduatoria degli ammessi sarà redatta sulla base del punteggio riportato nel test preselettivo. Sono ammessi alle successive fasi della selezione anche coloro che, all'esito della prova preselettiva, abbiano conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo degli ammessi.

L'elenco degli ammessi alle successive fasi della selezione sarà pubblicato nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il test preselettivo non dà diritto a punteggio, ma solo all'ammissione alle successive fasi della selezione.

La prova del singolo candidato in risposta al test preselettivo sarà soggetta ad annullamento qualora riporti la firma o segni idonei a fungere da elemento di riconoscimento del candidato.

## **Art. 8 – Procedura di valutazione delle candidature**

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla preselezione, o in caso di non effettuazione di preselezione, alla valutazione dei titoli, solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando all'art. 4.

L'espletamento della procedura di selezione avverrà poi, da parte della Commissione Giudicatrice, in n. 2 (due) fasi, ad ognuna delle quali verrà associato un punteggio, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

- Valutazione dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nel curriculum vitae – totale 20 punti;
- Prova orale finalizzata all'accertamento delle competenze teoriche richieste in riferimento alla mansione da svolgere – totale 30 punti;

L'esito della prima fase di valutazione, con il relativo punteggio, nonché il diario della prova orale per i candidati ammessi a tale fase, saranno pubblicati nel sito web [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti di legge.

Tutti i candidati ammessi alla selezione orale dovranno presentarsi presso il luogo indicato nella comunicazione pubblicata, nel giorno ed all'ora stabiliti, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Il calendario della prova orale non potrà in nessun caso essere oggetto di richieste di modifica da parte dei candidati, salvo comprovate e documentate esigenze per motivi di salute o per cause di forza maggiore.

La mancata presentazione del candidato alla selezione orale costituirà motivo di esclusione.





### **Art. 9 – Elementi di valutazione del *curriculum vitae* e determinazione dei punteggi**

Costituiscono elementi di valutazione del *curriculum vitae*:

a) Aver conseguito corsi di perfezionamento o formativi in riferimento alla mansione da svolgere quali ad esempio:

- Corsi di formazione e/o specializzazione tecnico-professionale di durata almeno annuale in ambiti riconducibili a dighe, traverse, telecontrollo e acquedotti (4 PUNTI PER CORSO);
- Corsi di formazione e/o specializzazione tecnico-professionale di durata almeno annuale in ambiti idraulico/elettromeccanico/meccanico (2 PUNTI PER CORSO);
- altri patentini e corsi di specializzazione qualificanti per le mansioni da svolgere conseguiti all'esito di un corso di durata almeno annuale (2 PUNTI PER CORSO);
- Altri titoli di studio/formativi coerenti con il profilo da ricoprire (1 PUNTO PER TITOLO).

**Il punteggio massimo assegnabile ai titoli di studio e/o formativi è pari a 10 punti.**

b) Esperienze lavorative ulteriori rispetto a quella minima prevista nella lettera n) dell'art.4 in ambito lavorativo attinenti alla conduzione e/o alla sorveglianza e/o alla manutenzione degli impianti relativi al corretto funzionamento del sistema Servizio Idrico.

**Il punteggio massimo assegnato all'esperienza lavorativa è pari a 10 punti, così determinato:**

- Per ogni semestre o sua frazione, fino al raggiungimento del decimo anno: 2 PUNTI;
- Oltre il quinto anno: 10 PUNTI.

**Il punteggio massimo raggiungibile per la seguente fase di valutazione è pari a 20.**

### **Art. 10 - Colloquio**

I candidati, ammessi alla prima fase di valutazione, saranno poi invitati ad effettuare un colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze teoriche e tecniche con riferimento alla mansione oggetto di selezione.

I colloqui quindi saranno volti a verificare il possesso delle competenze professionali nell'ambito di quanto dichiarato dal candidato nel CV oltreché dell'attività che dovrà svolgere lo stesso, e in particolare: conoscenza di base delle apparecchiature idrauliche, meccaniche ed elettromeccaniche installate presso reti e impianti idrici; conoscenza e dimestichezza nell'utilizzo di utensili e attrezzature per effettuare interventi di manutenzione ordinaria; capacità di montaggio e smontaggio di parti di apparecchiature e/o strumentazioni accessorie.

Nel corso del colloquio saranno altresì accertate le effettive capacità ed attitudini dei candidati a ricoprire la posizione offerta in funzione dell'organizzazione della Società; saranno inoltre verificate le competenze maturate rispetto alle attività/esperienze dichiarate nel CV presentato.

**Il punteggio massimo raggiungibile per la seguente fase di valutazione è pari a 30.**

L'esito di questa seconda fase di valutazione sarà pubblicato nel sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

### **Art. 11 – Esito della selezione**

Espletati i colloqui, la commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae.

**Ai fini della posizione in graduatoria, se due o più candidati, a conclusione delle operazioni di valutazione, ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.**





La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo della Società ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

Alla graduatoria formatasi, potrà farsi riferimento per attingere risorse da assumere con qualifica di operaio di conduzione impianti – con inquadramento nel 2<sup>a</sup> livello CCNL settore gas-acqua con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

In caso di eventuali esigenze organizzative temporanee della Società, alla medesima graduatoria potrà farsi riferimento per assumere risorse con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, senza che ciò comporti per il candidato idoneo la perdita della posizione acquisita nella graduatoria generale di merito ai fini dello scorrimento per assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Nella predetta ipotesi, il candidato idoneo che rifiuti l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, non perderà la posizione acquisita nella graduatoria generale di merito ai fini dello scorrimento per assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Le domande presentate e le dichiarazioni rese saranno sottoposte a controllo di veridicità. I candidati non in possesso dei requisiti riportati nel bando e/o che hanno presentato dichiarazioni non veritiere saranno esclusi in qualunque momento del procedimento, anche durante lo svolgimento delle prove selettive.

I vincitori della selezione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità fisica, facendo in ogni caso salvo l'esito della stessa nonché delle verifiche in ordine ai requisiti dichiarati.

## Art. 12 - Disposizioni finali

La presente procedura di selezione si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, del Regolamento generale per il reclutamento del personale della Società e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo da parte della Società Acque del Sud Spa nei confronti dei partecipanti.

La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.

La Società si riserva altresì la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase così come si riserva all'esito della selezione di non procedere alla copertura delle posizioni di cui trattasi, ovvero di procedere all'assegnazione di una sola quota parte dei ruoli indicati nel presente avviso.

Il possesso dei requisiti di accesso, il possesso dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione, oltre che nel curriculum vitae, indicati nella domanda di partecipazione sono autocertificati dal candidato, ai sensi del dpr 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., al momento della presentazione della domanda.

Ogni quesito da sottoporre alla Società, in merito alla presentazione della domanda di partecipazione, potrà essere inoltrato al Rup Valentina Calpista non oltre il g. 31 ottobre 2025 all'indirizzo mail [concorsi@acquedelsudspa.it](mailto:concorsi@acquedelsudspa.it).

Le risposte, unitamente ai quesiti eventualmente ricevuti, verranno pubblicate nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).





Ai fini della stipula del contratto nei confronti dei soggetti idonei, la Società procederà all'effettiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella Domanda di partecipazione presentata dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

A seguito di convocazione del candidato per la sottoscrizione del contratto di lavoro, la mancata presentazione dello stesso alla data prestabilita sarà intesa quale irrevocabile rinuncia alla posizione maturata in graduatoria, facendo salvi comprovati e documentati impedimenti per motivi di salute o per cause di forza maggiore tempestivamente comunicati.

La stipulazione del contratto di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di Legge e di Regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere, al momento della presa in servizio presso la Società, altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

**Ogni comunicazione in merito all'espletamento della presente procedura verrà resa nota sul sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).**

IL RUP  
Avv. Valentina Calpista

Spett.le  
Acque del sud Spa  
Alla c.a. del RUP  
PEC [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it)

Oggetto: domanda per “AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L’ASSUNZIONE DI RISORSE CON QUALIFICA DI OPERAIO DI CONDUZIONE IMPIANTI – 2^ LIVELLO CCNL SETTORE GAS-ACQUA.”

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ presa visione dell’Avviso pubblico **PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L’ASSUNZIONE DI RISORSE CON QUALIFICA DI OPERAIO DI CONDUZIONE IMPIANTI – 2^ LIVELLO CCNL SETTORE GAS-ACQUA COMUNICA**

di iscriversi alla selezione di cui in oggetto, bandita da Codesta Società.

A tale scopo, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni.

**DICHIARA**

(barrare le caselle che interessano e completare le corrispondenti righe)

- Di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (se nato all’estero indicare il Paese), C.F. \_\_\_\_\_, documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ numero \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ scadenza il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- Di essere residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_;
- Di essere domiciliato in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, cap \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (se diverso dalla residenza);
- Di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza
- Di essere cittadino/a italiano/a;
- Di essere cittadino degli Stati membri dell’Unione Europea – è necessario il possesso dei seguenti requisiti, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7 febbraio 1994:
  - o Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - o Di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Se cittadino extracomunitario il possesso del regolare permesso di soggiorno;
- Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Di non aver riportato condanne penali, nonché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione ovvero per altri reati che siano incompatibili con l’assunzione in una

- Pubblica Amministrazione ovvero in una Società partecipata; non essere in stato di interdizione, di non essere stato oggetto di provvedimenti di prevenzione e/o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione; di non essere stato comunque sottoposto ad altre misure restrittive o incompatibilità previste dalla normativa vigente, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una SPA pubblica.;
- Conformemente a quanto previsto dall'art. 4 lett. m) dell'Avviso Pubblico, di essere in possesso del Diploma di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media);
  - Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - Di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
  - Di non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui all'art. 53, comma 16ter, del D. Lgs. 165/2001;
  - Di essere in possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4 dell'Avviso di selezione;
  - Di essere in possesso della patente di guida categoria B;
  - Di essere disposto, in caso di assunzione, ad operare in tutto il territorio gestito dalla Società Acque del Sud spa o in una delle sedi dislocate sul territorio di competenza;
  - Di avere l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato alle mansioni cui si riferisce la selezione;
  - Di avere un'età non inferiore a 18 anni compiuti;
  - Di essere in posizione regolare in riferimento all'obbligo di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile (vale solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
  - Di aver maturato precedenti esperienze in ambito lavorativo di impianti idrici come lavoratore presso società privata OPERANTE NEL SERVIZIO/SETTORE IDRICO e/o ente pubblico OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO e/o presso società pubblica OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO, per un periodo non inferiore a tre mesi negli ultimi tre anni:
    1. PRESSO \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ ( )  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_ al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Altro \_\_\_\_\_
    2. PRESSO \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ ( )  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_ al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Altro \_\_\_\_\_
    3. PRESSO \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ ( )  
Dal (mm/AAAA) \_\_\_\_\_ al (mm/AAAA) \_\_\_\_\_  
Altro \_\_\_\_\_
  - Di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativo al procedimento di selezione sarà resa nota esclusivamente sul sito web della Società [www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it);

- Di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni di cui all'art. 26 della Legge 4 gennaio 1968, n. 15 in caso di false dichiarazioni.

#### **DICHIARA INOLTRE**

- Ai fini della valutazione degli elementi di cui all'art. 9 dell'Avviso di confermare integralmente quanto indicato nel Curriculum Vitae allegato.
- Di voler ricevere eventuali comunicazioni, qualora fosse necessario, a mezzo PEC all'indirizzo \_\_\_\_\_

#### **Informativa Privacy**

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche eventualmente tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa, per informazioni contattare la Società al seguente indirizzo [acquedelsudspa@pec.giuffre.it](mailto:acquedelsudspa@pec.giuffre.it).

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

#### **Consenso dell'Interessato**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, sopra identificato, con la firma apposta alla presente, attesta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità sopra indicate.

#### **Allegare pena esclusione dalla Domanda di partecipazione:**

- Copia fotostatica del Documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae;
- Eventuali Corsi/Attestati conseguiti.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_