



**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE DI RISORSE CON QUALIFICA DI OPERAIO DI CONDUZIONE IMPIANTI – 2^ LIVELLO
CCNL SETTORE GAS-ACQUA.**

La Società Acque del sud Spa ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, profili professionali da assumere ed assegnare all'area tecnica della Società, con il ruolo di "OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI", livello 2^ CCNL settore Gas-Acqua, da destinare alla sorveglianza degli impianti di competenza.

VISTO

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2025 approvata dalla Società con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.07.2025;
- La Determinazione prot. 3244 del 29.09.2025 a firma del Presidente del CdA con cui è stato approvato il presente Avviso Pubblico;

VISTO ALTRESI'

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Legge 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico per **la formazione di una graduatoria per l'assunzione di risorse con qualifica di operaio di conduzione impianti – 2^ livello di inquadramento CCNL settore gas-acqua**, da destinare alla sorveglianza degli impianti di competenza, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5.4 "procedure di selezione" del vigente regolamento generale per il reclutamento del personale, conformemente a quanto dettato dal Ccnl unico del settore gas-acqua.

Il personale sarà inserito nell'organico della Società mediante contratto di lavoro subordinato.

Art. 1 - Profilo professionale da ricoprire

La risorsa, identificata nella declaratoria di II livello del vigente CCNL per il Settore Gas-Acqua, sarà assegnata ad un impianto/diga e sottoposta alle disposizioni dell'Addetto alla gestione dello stesso e, operando in squadra e secondo i turni stabiliti, dovrà svolgere a titolo esemplificativo ma non esaustivo le seguenti mansioni: "Provvedere alla sorveglianza degli impianti di competenza,





controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni d'esercizio".

Più in particolare:

- Operare manovre sui sistemi di sollevamento, organi d'intercettazione, valvole ecc. presenti presso gli impianti idrici;
- Verificare il funzionamento degli impianti;
- Controllare i parametri di funzionamento degli impianti e degli strumenti operativi;
- Fornire assistenza alle imprese esterne specializzate alla manutenzione degli impianti e reti.

Art. 2 - Sede Di Lavoro

La sede di lavoro sarà assegnata in fase di assunzione tra le attuali unità operative/locali della Società si seguito indicate:

Diga di Camastra, Diga del Pertusillo, Diga del Saetta, Diga di Genzano, Diga di Acerenza, Diga di Conza, Diga di Monte Cotugno, Diga Basentello (Serra del Corvo), Traversa dell'Agri, Traversa di Trivigno, Traversa del Sarmento, Traversa del Sauro, Impianto di Ginosa, Impianto del Tara, Impianto di Lamalunga.

La sede di lavoro potrà subire cambiamenti sulla base delle esigenze aziendali.

Art. 3 - Trattamento Normativo ed Economico

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato con il seguente inquadramento:

- Operaio manutenzione livello 2° CCNL Gas ed Acqua;
- Retribuzione lorda mensile come da vigente CCNL per il livello di inquadramento.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

Art. 4 - Requisiti Per L'accesso

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o, per i cittadini extracomunitari, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- b) Per i cittadini extracomunitari il possesso del regolare permesso di soggiorno;
- c) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) Godimento dei diritti politici e civili nello Stato di appartenenza o provenienza;
- e) Inesistenza di condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione ovvero per altri reati che siano incompatibili con l'assunzione in una Pubblica Amministrazione ovvero in una Società pubblica; non essere in stato di interdizione, non essere stato oggetto di provvedimenti di prevenzione e/o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione; non essere stato comunque sottoposto ad altre misure restrittive o incompatibilità previste dalla normativa vigente, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con una Spa;
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;





- g) Non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- h) Non trovarsi nelle condizioni di divieto a svolgere attività lavorativa presso gli Enti di cui all'art. 53, comma 16ter, del D. Lgs. 165/2001;
- i) Idoneità psico-fisica ovvero essere fisicamente idoneo al per il regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- j) Età non inferiore a 18 anni compiuti;
- l) Posizione regolare in riferimento all'obbligo di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985 o comunque obbligati al servizio di leva;
- m) Diploma di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media);
- n) precedenti esperienze maturate in ambito lavorativo di impianti idrici come lavoratore presso società privata OPERANTE NEL SERVIZIO/SETTORE IDRICO e/o ente pubblico OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO e/o presso società pubblica OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO, **per un periodo non inferiore a tre mesi negli ultimi 3 anni;**
- o) Possesso della patente di guida – categoria B;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

N.B. Il curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione in lingua italiana, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione ed eventuale successiva verifica dell'esperienza lavorativa maturata e dei progressi incarichi, di specifiche funzioni svolte durante la propria esperienza professionale e dei titoli di studio e formativi conseguiti, dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, il datore di lavoro pubblico/privato presso cui è stata svolta, ed i contenuti lavorativi della stessa, nonché la data (mm/aaaa) di inizio e fine delle esperienze indicate e dei titoli di studio e formativi conseguiti. Il possesso dei requisiti dichiarati sarà oggetto di verifica.

Art. 5 - Modalità e Termini di Presentazione delle Domande

La domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente Avviso pubblico deve essere redatta su carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il modello allegato al presente Avviso, **completata in tutte le parti richieste e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione dalla procedura.**

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, pena l'esclusione:

1. Il curriculum vitae datato e firmato dal candidato con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Il curriculum vitae deve contenere un'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte e della società/ente presso cui sono state condotte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o formativi richiesti e conseguiti;





2. La copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del candidato;

3. Eventuali attestati di corsi di perfezionamento o formativi conseguiti.

La domanda, corredata degli allegati sopra richiesti, **tutto validamente sottoscritto e prodotto esclusivamente in formato PDF**, dovrà pervenire perentoriamente **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14 novembre 2025 a pena di inammissibilità**.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo PEC personale all'indirizzo acquedelsudspa@pec.giuffre.it riportando nell'oggetto la seguente dicitura **AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI RISORSE CON QUALIFICA DI OPERAIO DI CONDUZIONE IMPIANTI – 2^a LIVELLO DI INQUADRAMENTO CCNL SETTORE GAS-ACQUA**. (l'indirizzo pec non è abilitato a ricevere E-mail).

La Società Acque Del Sud Spa non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Il presente Avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- Il mancato possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- La domanda di partecipazione non conforme e/o incompleta;
- La mancata sottoscrizione della domanda o del CV (si precisa che si intende validamente sottoscritto il documento inoltrato a mezzo pec personale che rechi la firma autografa o in conformità a quanto previsto dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale");
- La mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato ovvero della copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- Dichiarazioni false e mendaci.

Art. 7 - Preselezione

Ai sensi del vigente Regolamento la Società, potrà avvalersi di operatori specializzati ovvero di Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità per lo svolgimento della procedura di reclutamento e/o di fasi della stessa.

Qualora all'esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, da parte della commissione giudicatrice, risulti un numero di domande superiore a 50, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione di un test a risposta multipla, articolato in 30 quesiti, ciascuno formulato con cinque opzioni di risposta, fra le quali il candidato deve individuare l'unica esatta.

La sede di svolgimento del test e l'orario di inizio delle operazioni di riconoscimento dei candidati saranno pubblicate, in tempo utile, nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.





I quesiti riguarderanno le competenze teoriche e tecniche richieste in riferimento alla mansione oggetto di selezione, così come meglio articolate nel successivo articolo 10 (colloquio).

La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta o la risposta errata vale 0 (zero) punti.

Alle successive fasi della selezione saranno ammessi i candidati fino ad un numero massimo 50. la graduatoria degli ammessi sarà redatta sulla base del punteggio riportato nel test preselettivo. Sono ammessi alle successive fasi della selezione anche coloro che, all'esito della prova preselettiva, abbiano conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo degli ammessi.

L'elenco degli ammessi alle successive fasi della selezione sarà pubblicato nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il test preselettivo non dà diritto a punteggio, ma solo all'ammissione alle successive fasi della selezione.

La prova del singolo candidato in risposta al test preselettivo sarà soggetta ad annullamento qualora riporti la firma o segni idonei a fungere da elemento di riconoscimento del candidato.

Art. 8 – Procedura di valutazione delle candidature

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla preselezione, o in caso di non effettuazione di preselezione, alla valutazione dei titoli, solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione avranno le caratteristiche minime richieste dal bando all'art. 4.

L'espletamento della procedura di selezione avverrà poi, da parte della Commissione Giudicatrice, in n. 2 (due) fasi, ad ognuna delle quali verrà associato un punteggio, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

- Valutazione dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nel curriculum vitae – totale 20 punti;
- Prova orale finalizzata all'accertamento delle competenze teoriche richieste in riferimento alla mansione da svolgere – totale 30 punti;

L'esito della prima fase di valutazione, con il relativo punteggio, nonché il diario della prova orale per i candidati ammessi a tale fase, saranno pubblicati nel sito web www.acquedelsudspa.it nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti di legge.

Tutti i candidati ammessi alla selezione orale dovranno presentarsi presso il luogo indicato nella comunicazione pubblicata, nel giorno ed all'ora stabiliti, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Il calendario della prova orale non potrà in nessun caso essere oggetto di richieste di modifica da parte dei candidati, salvo comprovate e documentate esigenze per motivi di salute o per cause di forza maggiore.

La mancata presentazione del candidato alla selezione orale costituirà motivo di esclusione.





Art. 9 – Elementi di valutazione del *curriculum vitae* e determinazione dei punteggi

Costituiscono elementi di valutazione del *curriculum vitae*:

a) Aver conseguito corsi di perfezionamento o formativi in riferimento alla mansione da svolgere quali ad esempio:

- Corsi di formazione e/o specializzazione tecnico-professionale di durata almeno annuale in ambiti riconducibili a dighe, traverse, telecontrollo e acquedotti (4 PUNTI PER CORSO);
- Corsi di formazione e/o specializzazione tecnico-professionale di durata almeno annuale in ambiti idraulico/elettromeccanico/meccanico (2 PUNTI PER CORSO);
- altri patentini e corsi di specializzazione qualificanti per le mansioni da svolgere conseguiti all'esito di un corso di durata almeno annuale (2 PUNTI PER CORSO);
- Altri titoli di studio/formativi coerenti con il profilo da ricoprire (1 PUNTO PER TITOLO).

Il punteggio massimo assegnabile ai titoli di studio e/o formativi è pari a 10 punti.

b) Esperienze lavorative ulteriori rispetto a quella minima prevista nella lettera n) dell'art.4 in ambito lavorativo attinenti alla conduzione e/o alla sorveglianza e/o alla manutenzione degli impianti relativi al corretto funzionamento del sistema Servizio Idrico.

Il punteggio massimo assegnato all'esperienza lavorativa è pari a 10 punti, così determinato:

- Per ogni semestre o sua frazione, fino al raggiungimento del decimo anno: 2 PUNTI;
- Oltre il quinto anno: 10 PUNTI.

Il punteggio massimo raggiungibile per la seguente fase di valutazione è pari a 20.

Art. 10 - Colloquio

I candidati, ammessi alla prima fase di valutazione, saranno poi invitati ad effettuare un colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze teoriche e tecniche con riferimento alla mansione oggetto di selezione.

I colloqui quindi saranno volti a verificare il possesso delle competenze professionali nell'ambito di quanto dichiarato dal candidato nel CV oltreché dell'attività che dovrà svolgere lo stesso, e in particolare: conoscenza di base delle apparecchiature idrauliche, meccaniche ed elettromeccaniche installate presso reti e impianti idrici; conoscenza e dimestichezza nell'utilizzo di utensili e attrezzature per effettuare interventi di manutenzione ordinaria; capacità di montaggio e smontaggio di parti di apparecchiature e/o strumentazioni accessorie.

Nel corso del colloquio saranno altresì accertate le effettive capacità ed attitudini dei candidati a ricoprire la posizione offerta in funzione dell'organizzazione della Società; saranno inoltre verificate le competenze maturate rispetto alle attività/esperienze dichiarate nel CV presentato.

Il punteggio massimo raggiungibile per la seguente fase di valutazione è pari a 30.

L'esito di questa seconda fase di valutazione sarà pubblicato nel sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](http://www.acquedelsudspa.it).

Art. 11 – Esito della selezione

Espletati i colloqui, la commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae.

Ai fini della posizione in graduatoria, se due o più candidati, a conclusione delle operazioni di valutazione, ottengono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.





La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo della Società ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

Alla graduatoria formatasi, potrà farsi riferimento per attingere risorse da assumere con qualifica di operaio di conduzione impianti – con inquadramento nel 2^a livello CCNL settore gas-acqua con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

In caso di eventuali esigenze organizzative temporanee della Società, alla medesima graduatoria potrà farsi riferimento per assumere risorse con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, senza che ciò comporti per il candidato idoneo la perdita della posizione acquisita nella graduatoria generale di merito ai fini dello scorrimento per assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Nella predetta ipotesi, il candidato idoneo che rifiuti l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, non perderà la posizione acquisita nella graduatoria generale di merito ai fini dello scorrimento per assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Le domande presentate e le dichiarazioni rese saranno sottoposte a controllo di veridicità. I candidati non in possesso dei requisiti riportati nel bando e/o che hanno presentato dichiarazioni non veritiere saranno esclusi in qualunque momento del procedimento, anche durante lo svolgimento delle prove selettive.

I vincitori della selezione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità fisica, facendo in ogni caso salvo l'esito della stessa nonché delle verifiche in ordine ai requisiti dichiarati.

Art. 12 - Disposizioni finali

La presente procedura di selezione si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, del Regolamento generale per il reclutamento del personale della Società e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo da parte della Società Acque del Sud Spa nei confronti dei partecipanti.

La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.

La Società si riserva altresì la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase così come si riserva all'esito della selezione di non procedere alla copertura delle posizioni di cui trattasi, ovvero di procedere all'assegnazione di una sola quota parte dei ruoli indicati nel presente avviso.

Il possesso dei requisiti di accesso, il possesso dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione, oltre che nel curriculum vitae, indicati nella domanda di partecipazione sono autocertificati dal candidato, ai sensi del dpr 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., al momento della presentazione della domanda.

Ogni quesito da sottoporre alla Società, in merito alla presentazione della domanda di partecipazione, potrà essere inoltrato al Rup Valentina Calpista non oltre il g. 31 ottobre 2025 all'indirizzo mail concorsi@acquedelsudspa.it.

Le risposte, unitamente ai quesiti eventualmente ricevuti, verranno pubblicate nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it).





Ai fini della stipula del contratto nei confronti dei soggetti idonei, la Società procederà all'effettiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella Domanda di partecipazione presentata dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

A seguito di convocazione del candidato per la sottoscrizione del contratto di lavoro, la mancata presentazione dello stesso alla data prestabilita sarà intesa quale irrevocabile rinuncia alla posizione maturata in graduatoria, facendo salvi comprovati e documentati impedimenti per motivi di salute o per cause di forza maggiore tempestivamente comunicati.

La stipulazione del contratto di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di Legge e di Regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere, al momento della presa in servizio presso la Società, altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

Ogni comunicazione in merito all'espletamento della presente procedura verrà resa nota sul sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

IL RUP
Avv. Valentina Calpista