



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE

per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, di cui n. 1 riservato al personale interno.

La Società Acque del sud Spa ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, nr. 2 figure professionali da assumere a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area amministrativa della Società.

VISTO

- L'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento generale per il Reclutamento del personale approvato dalla Società con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 maggio 2024;
- La relazione sul fabbisogno di personale al 31.12.2024 approvata dalla Società con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 maggio 2024;
- Il verbale del Consiglio d'Amministrazione del 17 maggio 2024 con cui si è deliberata l'assunzione di personale al fine di incrementare l'organico esistente nella Società

1

VISTO ALTRESI'

- L'articolo 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Legge 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL per il Settore Gas-Acqua;

RENDE NOTO

che è indetto un Avviso pubblico per la selezione di personale per la copertura di n. 2 posti **a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, di cui n. 1 riservato al personale interno**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 5.4 "Procedure di selezione" del vigente Regolamento generale per il reclutamento del personale, conformemente a quanto dettato dal CCNL del Settore Gas-Acqua.

Il personale sarà inserito nell'organico della Società mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato.

Art. 1 - Profili professionali da ricoprire

La presente procedura è volta ad individuare le seguenti risorse:

- N. 1 HR Manager con ruolo di responsabile dell'Ufficio del Personale (COD. di riferimento HRM);





- N. 1 Responsabile Ufficio finanza e contabilità (COD. di riferimento RFC);

Art. 2 - Sede Di Lavoro

La sede di lavoro è presso la Sede della Società in Bari – V.le Japigia n. 184.

Art. 3 - Trattamento Normativo ed Economico

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il seguente inquadramento:

- livello Quadro CCNL Gas ed Acqua;
- Periodo di prova come da previsioni di legge e da CCNL Gas-Acqua;
- Il trattamento economico-retributivo è quello corrispondente al livello Quadro CCNL Gas ed Acqua. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti corrisposti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali di legge.

Art. 4 - Requisiti Per L'accesso

Per l'ammissione alle selezioni tutti i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, e adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali, ancorché non definitive, di stato di interdizione, di provvedimenti di prevenzione, di altre misure ostative all'ammissione ai pubblici uffici o di misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
6. possesso della patente di guida autoveicoli – categoria B in corso di validità;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
8. non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
9. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
10. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - laurea (vecchio ordinamento) in Scienze della Pubblica Amministrazione, Economia e Commercio, Giurisprudenza, Statistica o equipollenti per legge;
 - laurea magistrale conseguita presso una università o presso altro istituto di istruzione universitaria equiparato, appartenente ad una delle seguenti classi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione,





dell'università e della ricerca 25 novembre 2005 e 16 marzo 2007: LM-56 Scienze dell'economia; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM-77 Scienze economico-aziendali; LMG-01 Giurisprudenza.

- laurea specialistica conseguita presso una università o presso altro istituto di istruzione universitaria equiparato, appartenente ad una delle seguenti classi di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 28 novembre 2000: 22/S Giurisprudenza; 64/S Scienze dell'economia; 84/S Scienze economico-aziendali; 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni; 64/S; Scienze dell'economia; 84/S Scienze economico-aziendali.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano dovranno essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, da autorità italiana competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto nel presente bando. Tale dichiarazione di equipollenza dovrà essere obbligatoriamente allegata al Curriculum Vitae, pena l'esclusione dalla selezione.

11. per il profilo COD. RFC abilitazione da almeno 7 anni all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo albo dei Dottori Commercialisti ed esperti contabili nonché dei Revisori Legali dei Conti;

12. Possedere almeno 5 anni di esperienza lavorativa presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private che operano nel settore idrico o gas-acqua, che abbiano un fatturato non inferiore ad € 10 mln. annui e con almeno 100 dipendenti, di cui almeno 3 anni continuativi nelle posizioni di seguito indicate:

- Per COD. HRM: ruoli manageriali o direttivi, svolgendo attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con qualificata e documentata esperienza in amministrazione e gestione del personale e delle relazioni industriali;
- Per COD. RFC: ruoli manageriali o direttivi, svolgendo attività lavorative analoghe alla posizione per cui si concorre, con qualificata e documentata esperienza nei seguenti ambiti:
 - contabile, fiscale e finanziario, oltre che nella redazione degli schemi di bilancio ed attività di controllo;
 - rendicontazione e gestione di contabilità speciali;
 - normativa Arera;
 - sistemi informativi di contabilità.

3

13. per entrambi i profili da ricoprire è richiesto orientamento al risultato, gestione del Team, leadership, problem solving, capacità analitica e di sintesi, capacità di ascolto, predisposizione alle trattative con controparti, metodo, precisione, autonomia, propositività, visione prospettica, capacità relazionali a tutti i livelli;

14. per coloro i quali intendano accedere ai posti riservati al personale interno, essere in possesso di un contratto di lavoro subordinato alle dirette dipendenze della Società Acque del Sud spa. La riserva opererà al momento di attribuzione in concreto dei posti messi a concorso ai soggetti che hanno superato le prove previste, cioè in sede di redazione della graduatoria finale di vincitori la qualità di dipendente della Società Acque del Sud Spa rileverà come causa di precedenza — nei limiti del posto riservato — rispetto ad altri concorrenti ancorché meglio collocati in graduatoria.





Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Il *curriculum* in lingua italiana, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, dovrà essere quanto più specifico e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale. Dovrà a tal fine specificare la tipologia di esperienza maturata, e i contenuti lavorativi della stessa, nonché la data (mm/aaaa) di inizio e fine delle esperienze indicate.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione.

Art. 5 - Modalità e Termini di Presentazione delle Domande

La domanda di partecipazione alla procedura oggetto del presente Avviso pubblico deve essere redatta su carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il modello allegato al presente Avviso, completata in tutte le parti richieste e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato pena l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato che sia già dipendente della Società, dovrà specificare se intende concorrere o meno per il posto riservato al personale interno.

4

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, pena l'esclusione:

1. Il *curriculum vitae* datato e firmato dal candidato con espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Il *curriculum vitae* deve contenere un'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali richiesti e conseguiti;
2. La copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del candidato;

La domanda redatta secondo il format disponibile, e corredata degli allegati sopra richiesti, dovrà pervenire perentoriamente **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 15 luglio 2024 a pena di inammissibilità.**

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo acquedelsudspa@pec.giuffre.it riportando nell'oggetto la seguente dicitura "AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato livello Quadri CCNL Settore Gas-Acqua, vari profili professionali area amministrativa, di cui n. 1 riservato al personale interno. (COD. di riferimento per cui si concorre)".

La società Acque del Sud spa non si assuma alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.





Il presente Avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- Il mancato possesso dei requisiti fondamentali di partecipazione di cui all'articolo 4;
- Il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- La domanda di partecipazione non conforme e/o incompleta;
- La mancata sottoscrizione della domanda (si precisa che si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite PEC che rechi la firma autografa o in conformità a quanto previsto dall'art. 65 D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale");
- La mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato ovvero della copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- Dichiarazioni false e mendaci.

Art. 7 - Preselezione

Ai sensi del vigente Regolamento La Società, potrà avvalersi di operatori specializzati ovvero di Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità per lo svolgimento della procedura di reclutamento e/o di fasi della stessa.

Qualora all'esito della verifica dell'ammissibilità delle domande, da parte della commissione giudicatrice, risulti un numero di domande superiore a 50, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare una prova di preselezione.

La prova di preselezione consisterà nella risoluzione di un test a risposta multipla, articolato in 30 quesiti, ciascuno formulato con cinque opzioni di risposta, fra le quali il candidato deve individuare l'unica esatta.

La sede di svolgimento del test e l'orario di inizio delle operazioni di riconoscimento dei candidati saranno pubblicate, in tempo utile, nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

I quesiti riguarderanno le competenze teoriche e tecniche richieste in riferimento alla mansione oggetto di selezione, così come meglio articolate nel successivo articolo 10 (colloquio).

La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta o la risposta errata vale 0 (zero) punti.

Alle successive fasi della selezione saranno ammessi i candidati fino ad un numero massimo 50. la graduatoria degli ammessi sarà redatta sulla base del punteggio riportato nel test preselettivo. Sono ammessi alle successive fasi della selezione anche coloro che, all'esito della prova preselettiva, abbiano conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo degli ammessi.

L'elenco degli ammessi alle successive fasi della selezione sarà pubblicato nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.



Il test preselettivo non dà diritto a punteggio, ma solo all'ammissione alle successive fasi della selezione.

La prova del singolo candidato in risposta al test preselettivo sarà soggetta ad annullamento qualora riporti la firma o segni idonei a fungere da elemento di riconoscimento del candidato.

Art. 8 – Procedura di valutazione delle candidature

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Giudicatrice che esaminerà le domande pervenute e verificherà l'ammissibilità delle candidature presentate.

Saranno ammessi alla preselezione, o, in caso di non effettuazione di preselezione, alla valutazione dei titoli, solo i candidati che dall'esame della domanda di ammissione avranno i requisiti di cui all'art. 4 del presente Avviso.

L'espletamento della procedura di selezione avverrà poi, da parte della commissione giudicatrice, in n. 2 (due) fasi, ad ognuna delle quali verrà associato un punteggio, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

- Valutazione dei requisiti curriculari – totale 25 punti;
- Colloquio orale finalizzato all'accertamento delle competenze teoriche richieste in riferimento alla mansione da svolgere – totale 25 punti.

L'esito della prima fase di valutazione, con il relativo punteggio nonché con il diario della prova orale, sarà pubblicato nel sito web www.acquedelsudspa.it nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nella fase di selezione orale, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa. La mancata presentazione del candidato alla selezione orale costituirà motivo di esclusione.

6

Art. 9 – Elementi di valutazione del *curriculum vitae* e determinazione dei punteggi

Costituiscono elementi di valutazione del *curriculum vitae*:

Esperienze lavorative e professionali aggiuntive:

2 punti per ogni semestre o frazione di semestre di lavoro, ulteriori rispetto ai cinque anni richiesti come requisito di partecipazione, prestato nell'ambito del profilo per cui si concorre, presso Enti pubblici, aziende o società pubbliche o private, con specifiche mansioni **per COD. HRM** di amministrazione e gestione selezione, formazione e valutazione del personale e delle tecniche di relazioni industriali e **per COD. RFC** con specifiche mansioni nei seguenti ambiti:

- o contabile, fiscale e finanziario, oltre che nella redazione degli schemi di bilancio ed attività di controllo;
- o rendicontazione e gestione di contabilità speciali;
- o normativa Arera;
- o revisione legale dei conti;

Altri titoli di studio dichiarati in CV differenti rispetto a quelli utili per l'accesso alla selezione sarà attribuito un punto.

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti per ciascun profilo.





Art. 10 - Colloquio

I candidati, saranno poi invitati ad effettuare un colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze teoriche ed i requisiti professionali posseduti con riferimento al profilo per cui si concorre.

Nello specifico il colloquio verterà sulle tematiche suddivise nelle seguenti parti:

A. aspetti motivazionali, comportamentali, competenze manageriali e gestionali, leadership, capacità di svolgere/interpretare il ruolo, doti di comunicazione e relazione, orientamento al risultato/raggiungimento obiettivi, livelli di responsabilità, capacità di iniziativa e problem solving; a tale parte di colloquio potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **12,5**.

B.

b.1 per COD. HRM: principi di diritto del lavoro, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di società pubbliche; principi generali in materia previdenziale, contributiva ed assistenziale; CCNL Gas-Acqua; gestione del procedimento disciplinare; selezione del personale, progressioni di carriera e conferimento d'incarichi;

b.2 per COD. RFC: principi contabili Italiani, D.lgs. n. 39/2010; TUSP.

A tale parte di colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di punti **12,5** per ciascun profilo.

Il punteggio complessivo assegnabile è pari a 25 punti per ciascun profilo.

L'esito della seconda fase di valutazione sarà pubblicato nel sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Art. 11 – Esito della selezione

Espletati i colloqui e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae. La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo della Società ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

Alla stessa potrà farsi riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti vincitori, per successive valutazioni aziendali o per assunzioni future aventi ad oggetto analoghi profili professionali.

Le domande presentate e le dichiarazioni rese saranno sottoposte a controllo di veridicità. I candidati non in possesso dei requisiti riportati nel bando e/o che hanno presentato dichiarazioni non veritiere saranno esclusi in qualunque momento del procedimento, anche durante lo svolgimento delle prove selettive.

I vincitori della selezione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, dovranno essere sottoposti a visita medica di idoneità fisica, facendo in ogni caso salvo l'esito della stessa nonché delle verifiche in ordine ai requisiti dichiarati.

Art. 12 - Disposizioni finali

La presente procedura di selezione si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa, del Regolamento generale per il reclutamento del personale della Società e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo da parte della Società Acque del Sud Spa nei confronti dei partecipanti.



La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande.

La Società si riserva altresì la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase così come si riserva all'esito della selezione di non procedere alla copertura delle posizioni di cui trattasi, ovvero di procedere all'assegnazione di una sola quota parte dei ruoli indicati nel presente avviso.

Il possesso dei requisiti di accesso, il possesso dei titoli di studio e/o formativi e dell'esperienza lavorativa autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione, oltre che nel curriculum vitae, indicati nella domanda di partecipazione sono autocertificati dal candidato, ai sensi del dpr 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., al momento della presentazione della domanda.

Ogni quesito da sottoporre alla Società, in merito alla presentazione della domanda di partecipazione potrà essere inoltrato non oltre il g. 10 luglio 2024 all'indirizzo mail del RUP Valentina Calpista calpista@acquedelsudspa.it.

Le risposte, unitamente ai quesiti eventualmente ricevuti, verranno pubblicate nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#) del sito web www.acquedelsudspa.it.

Ai fini della stipula del contratto nei confronti dei soggetti partecipanti considerati vincitori la Società procederà all'effettiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella Domanda di partecipazione presentata dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di Legge e di Regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere, al momento della presa in servizio presso la Società, altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati dalla Società, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Società Acque del Sud Spa.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

Ogni comunicazione in merito all'espletamento della presente procedura verrà resa nota con Avviso sul sito [web www.acquedelsudspa.it](http://www.acquedelsudspa.it) nella sezione [Bandi di concorso – Acque del Sud S.p.A. – Società Trasparente \(acquedelsudspa.it\)](#).

Il RUP
Avv. Valentina Calpista



